



# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 - 2565)

## การส่งเสริมสตรีให้มีความ มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
- โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี
- โครงการเสริมสร้างความมั่นคงชีวิตสตรี
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ



## การส่งเสริมให้ครอบครัวมี ความมั่นคงในทุกมิติ

- โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว
- โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว
- โครงการพัฒนาศักยภาพพลไทด่านครอบครัว
- โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว



## การพัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

- โครงการพัฒนาบุคลากร
- โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ



## การส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ





# การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว

**3,110 คน**

สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพและมีงานทำ



34.62% ของผู้สำเร็จการศึกษา



**2563**

โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี



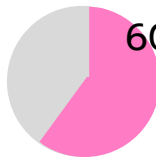
**44 จังหวัด**

จัดกิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่ และได้จัดอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการถูกล่อลวงเข้าสู่เส้นทางอาชีพค้าประเวณี

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว

**6,518 คน**

สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพและมีงานทำ



60.61% ของผู้สำเร็จการศึกษา



โครงการช่างผมอุ่นใจ จำนวน **1,000 ร้าน**



**9 แห่ง**

มีการริเริ่มจัดตั้งศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว



**2564**

โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี

ระดมความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการคุ้มครองช่วยเหลือ และ พิทักษ์สิทธิแก่ผู้ถูกล่อลวงหรือถูกบังคับ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาการค้าประเวณี มีผู้สนใจเข้าร่วม **42 คน**





# การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว

**8,241 คน**

สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพและมีงานทำ



51.43%  
ของผู้สำเร็จการศึกษา



**12 แห่ง**

มีการริเริ่มจัดตั้งศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว

## ยกระดับการพัฒนาอาชีพอย่างครบวงจร

- การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น Butler, Care Giver, เชฟอาหารไทย
- การประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญในการฝึกอาชีพ หลักสูตรออนไลน์



**2565**

## โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี



### FORCED PROSTITUTION



ขับเคลื่อนกลไกคุ้มครอง**มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี**

## โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี



ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม

**2** เข้าร่วมกับ สค. จัดทำพื้นที่**ชุมชน**ปลอดภัยสำหรับสตรีเพิ่มขึ้น

# การส่งเสริมให้ครอบครัว มีความมั่นคงในทุกมิติ



## โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการ พัฒนาสถาบันครอบครัว

2563

**58 จังหวัด** พัฒนาศึกษาวิจัย • คณะกรรมการนโยบาย ด้านครอบครัวระดับจังหวัด (NODE) ออกหน่วยจัดกิจกรรม **"พม. สืบรัก Infinity of love สื่อสารสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ในครอบครัว"**

คณะกรรมการนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ ครอบครัวแห่งชาติ เห็นชอบนิยาม และ ประเภทครอบครัว



## โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

จัดสัมมนา เรื่อง **"การพิทักษ์สิทธิ ของบุคคลในครอบครัว"** ให้แก่พมว. ในพื้นที่ภาคเหนือ



จัดกิจกรรมสอดคล้อง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ประเภทต่าง ๆ ภายในจังหวัด ภายใต้แนวคิด **Safety Home...Safety Society "บ้านปลอดภัย...สังคมไทยไร้ ความรุนแรง"**



## โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการ พัฒนาสถาบันครอบครัว

2564

สนับสนุน **1,261 โครงการ 327 คน** เข้าร่วมการพัฒนา ศักยภาพทีมวิทยากรด้าน ครอบครัวระดับจังหวัด เพื่อ ขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว

มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน **186,130 คน**

พัฒนา ศพค.ต้นแบบ (1 อำเภอ 1 ศพค. ต้นแบบ)



**95 คน** เข้าร่วมการ เสริมสร้างความรู้ให้แก่ทีม วิทยากรด้านครอบครัว ระดับจังหวัด



## โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

**เปิดตัวระบบเพื่อนครอบครัว** Family Line ([www.เพื่อนครอบครัว.com](http://www.เพื่อนครอบครัว.com)) เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่องค์ความรู้ และ ให้คำปรึกษาออนไลน์ (Online) สำหรับ สมาชิกครอบครัวที่ประสบปัญหา

**กิจกรรม พม. ทอล์ก** ภายใต้กิจกรรมรณรงค์ยุติ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และ บุคคลในครอบครัว



# การส่งเสริมให้ครอบครัว มีความมั่นคงในทุกมิติ



## โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการ พัฒนาสถาบันครอบครัว

2565

ยกระดับ ศพค. เป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล

**2,298 แห่ง** และมี ศพค. จัดตั้งใหม่ **45 แห่ง**  
(รวม ศพค. ทั่วประเทศ **7,194 แห่ง**)



สนับสนุน **842 โครงการ** เงินอุดหนุนให้ ศพค.

มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจำนวน **235,283 คน**

สถิติการให้บริการตั้งแต่เปิดตัวระบบฯ  
(14 เม.ย. 64 - 30 ก.ย. 65) โดยมีผู้ใช้  
ใช้เว็บไซต์ จำนวน **96,801 ครั้ง**

ประเด็นที่ผู้ใช้บริการให้ความสนใจสูงสุด 3 ลำดับแรก

1. "การเตรียมความพร้อมการมีครอบครัว"
2. "พ่อแม่มือใหม่ (ครอบครัวที่มีลูกปฐมวัย)"
3. "ครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น"



## โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและ แก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว

**กว่า 15,000 คน** เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพ และ  
เครือข่าย ตามกฎหมายด้านความรุนแรงในครอบครัว

พัฒนาศักยภาพเครือข่าย  
ระดับพื้นที่ในการป้องกัน  
และ แก้ไขปัญหาคความ  
รุนแรงในครอบครัว



ผลิตสื่อรณรงค์ยุติ  
ความรุนแรงต่อ เด็ก  
สตรี และบุคคลใน  
ครอบครัว



เสริมสร้างความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวให้เยาวชน

## โครงการพัฒนาศักยภาพกลไก ด้านครอบครัว

จัดตั้งและพัฒนาศูนย์  
พัฒนาครอบครัวใน  
ชุมชนต้นแบบ

**878 แห่ง**

พัฒนาทีมวิทยากรด้าน  
ครอบครัวระดับจังหวัด ให้  
มีความรู้และ ทักษะที่จำเป็น  
ในการขับเคลื่อนงานด้าน  
ครอบครัวในระดับพื้นที่





# การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

## 2563

### โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

จัดประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2563

ส่งเสริมบุคคล หน่วยงาน และองค์กร ร่วมเสนอผลงาน/เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา **รางวัลรรธนารีศวร**



จัดประชุมเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจ (ให้แก่ผู้นำสตรีในระดับหมู่บ้านหรือชุมชน) จำนวน 5 รุ่น **รวมทั้งสิ้น 328 คน**

ดำเนินการและผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



#### กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ **จำนวน 2 ราย**

#### โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในระดับพื้นที่ จำนวน 3 รุ่น **รวมทั้งสิ้น 174 คน**

### โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

## 2564

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี รวมทั้งสิ้น 12 รุ่น แบ่งเป็น จ.พิษณุโลก (8 รุ่น) และจ.ยโสธร (4 รุ่น) **รวมทั้งสิ้น 627 คน**

การประกวดสื่อสร้างสรรค์ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2564 มีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม **รวมทั้งสิ้น 373 ผลงาน**



จัดกิจกรรมสานพลังเครือข่ายร่วมขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ : Gender Fair **(429 คน 52 หน่วยงาน)**



#### กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติ **จำนวน 127 ราย**

#### โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ **สค. ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.)** และสร้างความเข้าใจกับส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ



# การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

## 2565

### โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

**120 คน** เข้าร่วมกิจกรรมสมัชชาสตรีประจำปี 2565



**150 คน** เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ

เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจประจำปี 2565 ซึ่งมีการประชุมผู้กำหนดนโยบาย ด้านสตรีและเศรษฐกิจ (HLPDWE) ซึ่ง รมว.พม. ได้กล่าวถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับความเสมอภาคระหว่างเพศ และการส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรีผ่านแนวคิดเศรษฐกิจ BCG

มีการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ



### การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของสตรี

- กิจกรรมวันสตรีสากล ประจำปี 2565
- การจัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2565



### โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม

### โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี



จัดทำคู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ และมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมิติเพศภาวะให้กับ 8 หน่วยงาน เช่น อบต.แม่พริก จ.เชียงราย บริษัท ขนส่ง จำกัด



ขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีในกรุงเทพฯ จำนวน 6 ชุมชนต้นแบบ (ชุมชนที่มีแกนนำที่เข้มแข็ง สามารถให้ความช่วยเหลือและประสานส่งต่อเคสได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

พัฒนาองค์ความรู้และรวบรวมข้อมูลด้านการยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม



# การพัฒนาาระบบบริหารจัดการ องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

## โครงการพัฒนาบุคลากร

# 2563

## โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้าง พลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม

**43 คน** พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

**350 คน** พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค."

**65 คน** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านสตรีและครอบครัว



ออกหน่วยเคลื่อนที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์



จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ

## โครงการพัฒนาบุคลากร

# 2564

## โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

**85 คน** พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ



**262 คน** การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. (สกคว.)



ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

พัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center) โดยอบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากร



## โครงการพัฒนาบุคลากร

# 2565

## โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

- พัฒนาทักษะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสำหรับศตวรรษที่ 21

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA)



- พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค."

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ





# การดำเนินงานดังกล่าว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับรางวัลต่าง ๆ มากมาย



รางวัลเลิศรัฐ  
ประจำปี 2564  
และ 2565



รางวัลองค์กรที่มี  
ความเป็นเลิศใน  
การบริหารจัดการ  
ด้านการเงินการ  
คลัง ประจำปี  
2564 และ 2565



รางวัลทุน  
หมุนเวียนดีเด่น  
ประจำปี 2564  
ของกองทุน  
ส่งเสริมความเท่า  
เทียมระหว่างเพศ



องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบและ  
ต่อต้านการทุจริต

ในปี 2565 ได้  
คะแนน ITA 95.96  
อยู่ในระดับ AA



# แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไป



## การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและกลุ่มเป้าหมาย

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้สามารถขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานการติดตาม ประเมินผล และการสร้างนวัตกรรมทางสังคม โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2563 – 2565 ได้กำหนดประเด็นและแนวทางการดำเนินการไว้ 3 ประการ ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ 1 ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)/ ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการรอบทักษะ (Skillsets)/ ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ปลูกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบความคิด (Mindset)

## การปรับบทบาทกระบวนการปฏิบัติงาน ติดตาม และประเมินผล

หน่วยงานจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบทบาทกระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในระดับจังหวัด/พื้นที่ ให้เป็นผู้คอยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ถ้ามีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้มีความชัดเจนจะส่งผลให้การซ้ำซ้อน และภาระงานที่ไม่ควรจะเป็นของเจ้าหน้าที่ลดลง ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการหนึ่งในการตรวจสอบการดำเนินงาน ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินการ สามารถกำกับและให้คำแนะนำหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการวางแผน และจัดทำตัวชี้วัด เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับกรม กระทรวง โดยมีการกำกับและติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง



## การประสานงานร่วมกับหน่วยงานของกรมและภาคีเครือข่าย

ภารกิจหน้าที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง กรมฯ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบทบาทการทำงานจากผู้ปฏิบัติเป็นผู้ออกแนวนโยบายให้กับภาคีเครือข่ายบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน พัฒนาระบบฐานข้อมูลการทำงานด้านจัดสวัสดิการสังคมร่วมกันผ่านการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงพม. ระหว่างกระทรวงฯ และหน่วยงานภายนอกอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน และการส่งเสริมศักยภาพและสนับสนุนเครือข่ายให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยเฉพาะการบริหารการจัดเก็บ บันทึก การเรียกใช้และปรับปรุงข้อมูล



## การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบ

### ฐานข้อมูลเป็นเครื่องมือหลักในการปฏิบัติงาน

หน่วยงานต่าง ๆ ภายใต้กระทรวงพม. จำเป็นต้องร่วมกันผลักดัน และให้ความร่วมมือในการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลให้เกิดการบูรณาการระหว่างกัน เพื่อลดกลุ่มเป้าหมายที่ตกสำรวจ ความซ้ำซ้อนของข้อมูล ผ่านเครื่องมือสำหรับการทำงานและการสื่อสารในลักษณะต่าง ๆ อาทิ รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันต่อเวลา (Real Time) การบูรณาการฐานข้อมูลรวมของหน่วยงานภายใต้กระทรวง มีการสื่อสารสองทาง (Two-Way Communication) และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานควรปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเป็นฐานในการพัฒนาให้เหมาะสมกับสถานการณ์



## การสื่อสารของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)

ผลักดันให้มีการเปิดโอกาสการสื่อสารนโยบายไปสู่ผู้ปฏิบัติงาน และเครือข่ายในลักษณะเชิงรุก ผ่านการสื่อสารเชิงยุทธศาสตร์ก่อนการริเริ่มโครงการต่าง ๆ ให้เกิดความชัดเจนการทำงานที่มุ่งไปสู่แนวทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายและผู้เกี่ยวข้องได้ อาทิ การขับเคลื่อนการทำงานบูรณาการเชิงพื้นที่ด้วยระบบ One Home หรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

