

โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ชาติ : 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. หลักการและเหตุผล

การลูกเสือเป็นกระบวนการหนึ่ง ซึ่งเรียกกันว่า“ขบวนการลูกเสือ” (Scout Movement) ที่ประเทศต่างๆ ทั่วโลกยอมรับเป็นเอกฉันท์ว่า เป็นขบวนการที่สามารถพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อส่วนรวมและชาติบ้านเมืองเป็นอย่างดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น มีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนา กิจการลูกเสือของชาติในทุกระดับทั่วประเทศโดยตรง ได้ดำเนินการฟื้นฟูกิจการลูกเสือทุกระบบ ทั้งในระบบ โรงเรียน นอกโรงเรียน โดยนำกระบวนการลูกเสือมาเป็นตัวขับเคลื่อนในการเร่งรัดพัฒนาคุณภาพ ของเยาวชนไทย เพื่อสร้างคุณภาพความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเสริมสร้างทักษะชีวิต คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพ สุขภาพ ตลอดจนการเสริมสร้างศักยภาพ ของนักเรียนและเยาวชนไทยให้เป็นบุคคลที่มีคุณค่าทั้งต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ โดย ส่งเสริมให้สถานศึกษาทั่วประเทศจัดกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ควบคู่กับการเรียนการสอนในด้านวิชาการ เช่น ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนโดยใช้กฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ สร้างความตระหนัก ความรับผิดชอบต่อตนเอง และการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้อื่นตามอุดมการณ์ของลูกเสือ เนตรนารี การบำเพ็ญประโยชน์ การจัดงานชุมนุม การส่งเสริมให้เยาวชนลูกเสือ เนตรนารี และผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีโอกาสเข้าร่วมงานชุมนุม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ นานาชาติ การนำกระบวนการลูกเสือมาแก้ปัญหาเยาวชนและสังคม โดยสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนเป็นคนที่มีความรู้และเป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ไม่ติดยาเสพติด เล่นการพนัน รวมทั้งการฟื้นฟูลูกเสือวิสามัญในสถานศึกษา อาชีวศึกษา และ กศน. โดยให้บุคลากรทางการลูกเสือเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเยาวชน เป็นการกระตุ้นให้ เยาวชน บุคคลทั่วไป หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งให้มีการพัฒนาปรับปรุงบริบทที่ เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานลูกเสือจังหวัด ค่ายลูกเสือที่มีอยู่ทั่วประเทศให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการทางการลูกเสือ และแหล่งเรียนรู้สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและยึดมั่นการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือ เนตรนารี มีเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี และมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงและมีคุณธรรม

2.3 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือนี้อัจฉริยะ ช่วยเหลือผู้อื่นทุกเมื่อตามกฎหมายและคำปฏิญาณของลูกเสือ

2.4 เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

2.5 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม ระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ ค่าয়ลูกเสือของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือจิตอาสา ตามพระราชโอรบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

3.2 ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

3.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนา สร้างภาวะผู้นำและการมีส่วนร่วมให้กับเยาวชนลูกเสือ เพื่อเพิ่มมาตรฐานเยาวชนในการแข่งขันกับนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น โดยจัดหรือส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชนลูกเสือได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือให้มากยิ่งขึ้น

3.4 ส่งเสริม สนับสนุน และจัดทำแนวทางการพัฒนาค่ายลูกเสือที่มีความพร้อมให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมและแหล่งเรียนรู้ทางการลูกเสือ รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้ค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิต สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น

3.5 พัฒนาคูคณากรและระบบการบริหารจัดการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 7 โครงการ รวมเป็นเงิน 59,500,000 บาท ดังนี้

1. โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า เป็นเงิน 500,000 บาท
2. โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ เป็นเงิน 8,820,000 บาท
3. โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นเงิน 4,380,000 บาท
4. โครงการลูกเสือมัคคุเทศก์ เป็นเงิน 14,000,000 บาท
5. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ เป็นเงิน 1,000,000 บาท
6. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้มีความทันสมัย เป็นเงิน 1,500,000 บาท
7. โครงการลูกเสือจิตอาสาและพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ เป็นเงิน 29,300,000 บาท

โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2468 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย ผู้ทรงเป็นปราชญ์ในหลายด้านจนได้รับสมัญญานามว่า “พระมหาธีรราชเจ้า” เสด็จสวรรคต นับเป็นการสูญเสียครั้งยิ่งใหญ่แก่ปวงชนชาวไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเหล่าบรรดาลูกเสือ เนตรนารี ทั้งปวง กอปรกับคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2546 กำหนดให้วันที่ 25 พฤศจิกายน เป็น “วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า” และคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ กำหนดเป็นวันสำคัญวันหนึ่งของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความกตัญญู กตเวทิตาธรรม

ดังนั้น จึงกำหนดจัดงาน “วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า” ประจำปี 2563 ขึ้น เพื่อน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความกตัญญูกตเวทิตาธรรม แต่พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความกตัญญู – กตเวทิตาธรรม โดยประกอบพิธีถวายบังคม และถวายราชสดุดี แต่พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย โดยพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ
- 2.2 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี ได้กระทำตนให้เป็นประโยชน์ร่วมกัน อันนำมาซึ่งความมีระเบียบวินัย และความสามัคคีในหมู่คณะ
- 2.3 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี โดยพร้อมเพรียงกัน ออกบำเพ็ญประโยชน์ต่อสถานที่สาธารณะ
- 2.4 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือออกสู่สายตาประชาชนอย่างกว้างขวาง

3. เป้าหมาย

- 3.1 **เชิงปริมาณ** - ลูกเสือ เนตรนารี ประกอบพิธี ถวายบังคม – ถวายราชสดุดี
แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี / ออกบำเพ็ญประโยชน์
โดยพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ
 - ลูกเสือ เนตรนารี (ส่วนกลาง) ประกอบพิธีวางพวงมาลา – ถวายบังคม – ถวายราชสดุดี จำนวน 1,500 คน
- 3.2 **เชิงคุณภาพ** - ลูกเสือ เนตรนารี มีจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และพร้อมที่จะกระทำตนให้เป็นประโยชน์ตามอุดมการณ์ของลูกเสือ

4. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนกลาง ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ 6 สวนลุมพินี

ส่วนภูมิภาค ณ ศาลากลางจังหวัด สนามกีฬาจังหวัด หรือสถานที่ที่เหมาะสม

5. ระยะเวลา

5.1 การประกอบพิธีถวายบังคม และถวายราชสดุดี วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2563

5.2 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2563

6. วิธีดำเนินงาน

6.1 ขออนุมัติโครงการ

6.2 ทำหนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือจัดงานไปยังสำนักงานลูกเสือจังหวัด/สถานศึกษา
ในส่วนกลาง

6.3 ทำหนังสือแจ้งขอความอนุเคราะห์หน่วยงานต่างๆ

6.4 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานและจัดประชุมเตรียมงานให้เป็นไปตามขอบข่ายหน้าที่

6.5 จัดซื้อ - จัดจ้าง

6.6 ดำเนินการจัดงาน “วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า” / หนังสือตอบขอบคุณ

6.7 รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

7. งบประมาณ

จำนวน 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) รายละเอียดประกอบด้วย

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ลูกเสือ เนตรนารี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย

9.2 ลูกเสือ เนตรนารี ปฏิบัติตามคำปฏิญาณและอุดมการณ์ของลูกเสือ

9.3 กิจกรรมลูกเสือได้รับความสนใจ และความศรัทธามากขึ้น

11. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี

2. โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกิจการลูกเสือไทยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานให้แก่ปวงชนชาวไทย เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2454 จากนั้นกิจการลูกเสือไทยได้เจริญรอยตามพระราชปณิธานในแต่ละยุคแต่ละสมัยจนถึงปัจจุบันครบ 109 ปี และตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือพ.ศ. 2551 บัญญัติว่า “พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ” นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณ แก่บรรดาลูกเสือ เนตรนารีทั้งปวง คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ จึงกำหนดให้วันที่ 1 กรกฎาคม เป็นวันสำคัญวันหนึ่งของคณะลูกเสือแห่งชาติ คือ “วันคล้ายวันสถาปนา คณะลูกเสือแห่งชาติ” และมอบให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา คณะลูกเสือแห่งชาติ ขึ้นเป็นประจำทุกปี

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย
- 2.2 เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ
- 2.3 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี ประกอบกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์พร้อมกันทั่วประเทศ อันนำมาซึ่งความมีระเบียบวินัยและความสามัคคี
- 2.4 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือออกสู่สายตาประชาชนอย่างกว้างขวาง

3. เป้าหมาย

- 3.1 **เชิงปริมาณ**
 - ลูกเสือ เนตรนารี ประกอบพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนามพร้อมกันทั่วประเทศ
 - ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี และบำเพ็ญประโยชน์ตามที่สาธารณะ พร้อมกันทั่วประเทศ
 - ในส่วนกลางลูกเสือ เนตรนารี ทุกหน่วยเหล่าร่วมประกอบพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนาม จำนวนประมาณ 7,000 คน
 - ผู้เฝ้ารับเสด็จจำนวนประมาณ 5,000 คน
- 3.2 **เชิงคุณภาพ**
 - ลูกเสือ เนตรนารี มีจิตสำนึกและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งจะกระทำตนให้เป็นประโยชน์ตามอุดมการณ์ของลูกเสือ

4. สถานที่ดำเนินการ

สนามศุภชลาศัย สนามกีฬาแห่งชาติ และการเผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์และสื่อออนไลน์
ทุกช่องทาง

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ขออนุมัติโครงการ
- 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 5.3 ประชุมเตรียมการ
- 5.4 เตรียมงานและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 5.5 ตรวจสอบความเรียบร้อย
- 5.6 ดำเนินการจัดงาน
- 5.7 ประเมินผลการดำเนินงาน

7. งบประมาณ

งบอุดหนุนโครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตอาสาธรรมาตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือ งบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 8,820,000 บาท (แปดล้านแปดแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ลูกเสือ เนตรนารี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 9.2 ลูกเสือ เนตรนารี ปฏิบัติตามคำปฏิญาณและอุดมการณ์ของลูกเสือ
- 9.3 ลูกเสือ เนตรนารี ตระหนักถึงความสำคัญในวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ
- 9.4 กิจกรรมลูกเสือได้รับความสนใจ และความศรัทธาจากภาคประชาชนมากขึ้น

10. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติกำหนดให้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี

3. โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

1. หลักการและเหตุผล

นับแต่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2454 ด้วยมีพระราชประสงค์ที่จะฝึกอบรมเยาวชน ของชาติ ตั้งแต่เยาว์วัยให้เป็นพลเมืองที่มีระเบียบวินัย รู้จักเสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เป็นกำลังสำคัญ แก่ชาติบ้านเมืองในภายภาคหน้า กิจการลูกเสือได้ดำเนินตามพระราชปณิธานสืบต่อมา โดยที่ปัจจุบันกิจการ ลูกเสือไทย ได้ขยายสู่ประชาชนทุกหมู่เหล่าทั่วประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ได้กำหนดให้เป็นกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้หาก ได้พัฒนากิจการลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเยาวชนของชาติได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นพลเมือง มีคุณธรรมและระเบียบวินัยมากยิ่งขึ้นจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย ในการพัฒนาและเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ และความสามัคคีของคนในชาติ ได้เป็นอย่างดี

ซึ่งในวันที่ 28 กรกฎาคม 2564 เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว องค์ ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ เพื่อเป็นการแสดงความกตัญญู กตเวทิต์ และน้อมสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ ที่ พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทย และเป็นการเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลสมัยเฉลิมพระชนมพรรษา นี้ อีกทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีความยึดมั่นในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงกำหนดการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 69 พรรษา วันที่ 28 กรกฎาคม 2564 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระองค์ ประมุขของ คณะลูกเสือแห่งชาติ

2.2 เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากร ทางการลูกเสือมีความยึดมั่นในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2.3 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือได้ปฏิบัติตาม กฎและคำปฏิญาณตนของลูกเสือ

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือทั่วประเทศเข้าร่วมจัด กิจกรรม จำนวน 67,000 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ ได้ร่วมกันแสดงความ จงรักภักดีต่อความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความสามัคคีของลูกเสือทุกหมู่เหล่า

4. ระยะเวลาในการดำเนินการ /สถานที่

28 กรกฎาคม 2564 ณ ส่วนกลางและสำนักงานลูกเสือจังหวัดทั่วประเทศ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

5.2 จัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ พร้อมกันทั่วประเทศทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

5.3 ส่งเสริม สนับสนุนจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติพร้อมกันทั่วประเทศ

5.4 ประเมินผลการจัดงานและรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

6. งบประมาณ

จำนวน 4,380,000 บาท (สี่ล้านสามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และบุคลากรทางการลูกเสือรวมถึงประชาชนทั่วไป แสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

8.2 ลูกเสือ เนตรนารี ได้รับการพัฒนาทางสติปัญญา อารมณ์ สังคม ปลูกฝังลักษณะนิสัยที่ดี มีคุณธรรม ระเบียบวินัย มีจิตอาสาบำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ส่งผลให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต

4. โครงการลูกเสือมัคคุเทศก์

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายในการพัฒนาลูกเสือด้านการมัคคุเทศก์ โดยมุ่งหวังในการสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่รอบรู้ และเรียนรู้ผ่านสถานการณ์จริงด้านการมัคคุเทศก์ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและทุนมนุษย์ ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 - 2564 มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการวางรากฐาน และแก้ไขปัญหาที่เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวของประเทศ ทั้งด้านคุณภาพแหล่ง ท่องเที่ยว บุคลากรการท่องเที่ยว และโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งการสร้างความสมดุลของการพัฒนา ทั้งในมิติของพื้นที่ เวลา กิจกรรม รูปแบบ และกลุ่มนักท่องเที่ยว เพื่อการสร้างรายได้และกระจายรายได้สู่ชุมชนและการเตรียมความพร้อมของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวสู่การเติบโตในอนาคตบนพื้นฐานของการลงทุนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการทำงานอย่างบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และระหว่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับงานกิจกรรมลูกเสือที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้น นับเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศอีกทางหนึ่ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้กำหนดจัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาลูกเสือมัคคุเทศก์และการฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์เพื่อขยายผลไปยังกลุ่มเป้าหมายใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นการพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือให้มีสมรรถนะด้านการมัคคุเทศก์ รวมทั้งนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีความรู้ ความเข้าใจด้านมัคคุเทศก์
- 2.2 เพื่อให้พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนลูกเสือมีทักษะด้านทางวิชาการด้านมัคคุเทศก์เพิ่มขึ้น
- 2.3 เพื่อให้ลูกเสือสามารถนำความรู้และทักษะด้านมัคคุเทศก์ไปใช้ในการปฏิบัติจริงช่วยเหลือและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น

3. เป้าหมาย

- 3.1 เชิงปริมาณ
 - 3.1.1 จัดฝึกอบรมลูกเสือ บุคลากรทางการลูกเสือและบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของจำนวน 640 คน
 - 3.1.2 จัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาลูกเสือมัคคุเทศก์ (สำหรับผู้ที่ผ่านการอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์มาแล้ว) จำนวน 2,400 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 หลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 ลูกเสือ บุคลากรทางการลูกเสือและบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะด้านมัคคุเทศก์ และสามารถนำความรู้และทักษะด้านมัคคุเทศก์ไปใช้ในการปฏิบัติจริง

3.2.3 มีสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมลูกเสือ

4. วิธีการดำเนินการ

4.1 ขออนุมัติโครงการ

4.2 แต่งตั้งคณะทำงานออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์

4.3 ประชุมปฏิบัติการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์

4.4 แต่งตั้งคณะวิทยากรและคณะทำงาน

4.5 ประชุมคณะวิทยากรและคณะทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมการฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์

4.6 ดำเนินการฝึกอบรม

4.7 ประเมินผลการฝึกอบรม

4.8 ผลิตสื่อกิจกรรมลูกเสือ

4.9 รายงานผลการฝึกอบรม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. งบประมาณ

จำนวน 14,000,000 บาท (สิบสี่ล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ลูกเสือมัคคุเทศก์สามารถช่วยงานด้านการท่องเที่ยวในชุมชนที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.2 แหล่งท่องเที่ยวในชุมชนได้รับการยกระดับการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 เป็นต้นแบบการบูรณาการดำเนินการท่องเที่ยวของภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม

5. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาค่ายลูกเสือให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามกระบวนการเรียนรู้หลักสูตรลูกเสือ เพื่อให้ค่ายลูกเสือเป็นสถานที่สำคัญในการอยู่ค่ายพักแรม การฝึกอบรมและปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ของลูกเสือและเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนให้เป็นพลเมืองดีของสังคมตามกระบวนการของลูกเสือ ซึ่งแต่เดิมนักค่ายลูกเสือมีสภาพที่ซำรุด ทรุศโทรม ไม่อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานขาดการดูแลจากหน่วยงานในพื้นที่ แต่ปัจจุบันสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้มีการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาค่ายลูกเสือในด้านการดำเนินงานให้กับสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาค่ายลูกเสือด้านอาคาร สถานที่และบุคลากร เพื่อให้ค่ายลูกเสือสามารถกลับมาให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการบริหารจัดการค่ายลูกเสือให้สามารถเลี้ยงดูตัวเองได้ด้วยระบบของค่ายลูกเสือได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น เมื่อมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาอาคารสถานที่ค่ายลูกเสือแล้วจะต้องมีการบริหารจัดการค่ายลูกเสือที่ดีถึงจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นการยกระดับค่ายลูกเสือ ให้สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สถานศึกษา หน่วยงาน สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักสูตร ได้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพ ดังนั้นส่วนกิจการค่ายลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้จัดโครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน
- 2.2 เพื่อนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานการใช้ค่ายและการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาค่ายลูกเสือ
- 2.3 เพื่อส่งเสริม ขวัญและกำลังใจค่ายลูกเสือที่บริหารจัดการส่งเสริมการเรียนรู้ให้ผู้มาใช้บริการ พึงพอใจ

3. การดำเนินงาน

การดำเนินงาน โดยแบ่งเป็นกิจกรรมได้เป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน
- กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือ
ต้นแบบระดับจังหวัด

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 4.1 ข้อมูลสารสนเทศของค่ายลูกเสือ 1 ระบบ
- 4.2 ค่ายลูกเสือที่เป็นต้นแบบในการพัฒนาและมีความพร้อมในการให้บริการ จำนวน 30 ค่าย

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. สถานที่ดำเนินการ

- 6.1 ค่ายลูกเสือในสังกัดของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 4 ค่าย
- 6.2 ค่ายลูกเสือจังหวัด 63 ค่าย

7. วิธีการดำเนินงาน

- 7.1 วิเคราะห์ สรุปปัญหา รวบรวมข้อมูลของค่ายลูกเสือของแต่ละจังหวัดเพื่อเป็นฐานข้อมูลเบื้องต้น
- 7.2 ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน
- 7.3 จัดทำกำหนดการในการดำเนินการ 2 กิจกรรม
- 7.4 ประเมินผลการดำเนินงาน 2 กิจกรรม
- 7.4 ประมวลผล สรุป จัดทำรายงานโครงการ
- 7.5 รายงานผลการดำเนินงานต้นสังกัดและผู้เกี่ยวข้อง

8. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

- 8.1 ค่ายลูกเสือในสังกัดของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 4 ค่าย มีผู้เข้ามาใช้บริการ จำนวน 25,000 คน
 - ค่ายลูกเสือวชิราวุธ จำนวน 10,000 คน
 - ค่ายหลวงบ้านไร่ จำนวน 5,000 คน
 - ค่ายลูกเสือไทยเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 5,000 คน
 - ค่ายลูกเสือรัตนสาร จำนวน 5,000 คน
- 8.2 ค่ายลูกเสือจังหวัด 63 ค่าย ต้องมีผู้เข้ามาใช้บริการ รวม 135,000 คน
- 8.3 ได้ข้อมูลและสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศ รูปแบบเอกสาร และ ออนไลน์

9.. การประเมินผล

- 9.1 ให้มีการรายงานผลการใช้ค่ายประจำเดือนตามแบบฟอร์มที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด
- 9.2 มีการประเมินตามมาตรฐานค่ายลูกเสือของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติทุกปี

10. งบประมาณ

จำนวน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน
จำนวน 417,250 บาท

กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือต้นแบบ
ระดับจังหวัด จำนวน 528,750 บาท

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 ได้ข้อมูลและสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศ รูปแบบเอกสารและออนไลน์
- 12.2 ได้พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานค่ายลูกเสือ

12.3 ได้ค่ายลูกเสือต้นแบบ

12.4 ค่ายลูกเสือมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ผู้ใช้ค่ายพึงพอใจและมีผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้น

13. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. วิเคราะห์ สรุปปัญหา ข้อมูลค่าย	←→												
2. ขออนุมัติ โครงการและ แต่งตั้ง คณะกรรมการ	←→												
3. ลงพื้นที่ เพื่อติดตาม การดำเนินงาน ของค่ายลูกเสือ			←→										
4. สรุปและ รายงานผลการ ดำเนินงาน											←→		

14. แนวทางการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินโครงการ

14.1 มีแบบประเมินมาตรฐานในการประเมินผลการดำเนินงานและเกณฑ์ในการประเมินชัดเจน

14.2 มีการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานและดำเนินการตามระเบียบราชการ

14.3 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการค่ายลูกเสือต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

15. เจ็อนไขที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของโครงการและแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการ

15.1 จัดทำกำหนดการและแจ้งข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

15.2 ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน

16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน

1. หลักการและเหตุผล

ค่ายลูกเสือเป็นสถานที่สำคัญในการใช้สำหรับการอยู่ค่ายพักแรมและปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ของลูกเสือ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนให้เป็นพลเมืองดีของสังคม ตามกระบวนการของลูกเสือ อีกทั้งยังสามารถให้ทุกภาคส่วนได้ใช้บริการค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมต่างๆ แต่เนื่องจากค่ายลูกเสือที่มีอยู่ในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศได้ก่อสร้างมาเป็นเวลานานปัจจุบันมีสภาพที่ชำรุดทรุดโทรมไม่อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาค่ายลูกเสือ เพื่อให้ลูกเสือมีสถานที่ในการทำกิจกรรม ตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ ซึ่งค่ายลูกเสือทุกแห่งเป็นทรัพย์สินของชาติ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติต้องดำเนินการเพื่อให้ค่ายลูกเสือต่างๆ มีความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้มาใช้ค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมต่าง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้ที่ทำหน้าที่ในการดูแลค่ายลูกเสือ ให้มีความรู้ในการบริหารจัดการค่ายลูกเสือ และสามารถขอสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้มี งบประมาณในการบูรณะ ปรับปรุง ซ่อมแซม ค่ายลูกเสือได้ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงจัดทำกิจกรรมนี้ เพื่อให้มีข้อมูลค่ายลูกเสือทั่วประเทศที่สมบูรณ์มากที่สุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานค่ายลูกเสือให้เป็นปัจจุบัน
2. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาค่ายลูกเสือในทุกๆ ด้าน
3. เพื่อให้มีข้อมูลค่ายลูกเสือที่สมบูรณ์

3. เป้าหมาย

1. ค่ายลูกเสือจังหวัดทุกจังหวัด
2. ค่ายลูกเสือเขตพื้นที่ทุกค่าย

4. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ

1. ค่ายลูกเสือจังหวัด จำนวน 67 ค่าย
2. ค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาด้านอาคารสถานที่ จำนวน 3 ค่าย

เชิงคุณภาพ

จำนวนร้อยละของค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนา

5. สถานที่ดำเนินงาน

ค่ายลูกเสือจังหวัด และค่ายลูกเสือเขตพื้นที่ทั่วประเทศ

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม – พฤษภาคม 2564

7. กิจกรรมและการดำเนินงาน

1. จัดเตรียมศึกษาข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับค่ายลูกเสือ
2. ขออนุมัติโครงการ/แต่งตั้งคณะทำงาน
3. แจกค่ายลูกเสือ กลุ่มเป้าหมาย
4. ลงพื้นที่สำรวจค่ายลูกเสือที่เกี่ยวข้อง
5. ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการพัฒนาค่ายลูกเสือ
6. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปข้อมูล
7. สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรูปเล่มเอกสาร และระบบออนไลน์

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
มีฐานข้อมูลค่ายลูกเสือที่เป็นปัจจุบันสามารถเผยแพร่ข้อมูลได้ทันที 100%	- กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จชัดเจน	- แบบกรอกข้อมูลค่ายลูกเสือ

9. งบประมาณ

จำนวน 471,250 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีข้อมูลในการพัฒนาค่ายลูกเสือในระดับต่างๆ
2. ค่ายลูกเสือได้รับการพัฒนาด้านอาคารสถานที่ให้สามารถใช้ในการจัดกิจกรรมลูกเสือและกิจกรรมอื่นๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือต้นแบบระดับจังหวัด

1. หลักการและเหตุผล

ค่ายลูกเสือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญในการจัดกิจกรรมและเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตจริงให้แก่ลูกเสือ ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์และผู้บังคับบัญชาลูกเสือ รวมทั้งเยาวชนและบุคคลทั่วไป ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยบูรณาการสาระความรู้ด้านต่าง ๆ ไว้ในกระบวนการจัดกิจกรรมลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้จัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อสนับสนุนการพัฒนาค่ายลูกเสือให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการได้ในระดับดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้จัดทำกิจกรรมการนิเทศ ติดตามการใช้ค่ายลูกเสือและผลการดำเนินงานค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและตรวจเยี่ยมให้นโยบาย ข้อเสนอแนะการบริหารค่ายลูกเสือ การบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้มีความพร้อมในกาให้บริการแก่ผู้มาใช้ค่ายลูกเสือ

2.2 เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานงบประมาณพัฒนาค่ายลูกเสือในปีงบประมาณ 2562-2564

2.3 เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของผู้รับผิดชอบค่ายลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

6.1 ค่ายลูกเสือในกำกับของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 4 แห่ง

6.2 ค่ายลูกเสือจังหวัด จำนวน 63 แห่ง

4. สถานที่ดำเนินการ ค่ายลูกเสือแห่งชาติ ค่ายลูกเสือระดับชาติ (ค่ายลูกเสือในสังกัด) ค่ายลูกเสือจังหวัด

5. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

6. วิธีดำเนินการ

5.1 ศึกษาสภาพปัจจุบันของค่ายลูกเสือที่จะไปติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและประเมินผลการดำเนินงานค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนา

5.2 ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน

5.3 ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือและให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

5.4 ประมวลผล สรุป จัดทำรายงานโครงการ

5.5 รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ค่าyslูกเสื้อมีคุณภาพได้มาตรฐาน มีผู้ใช้บริการค่าyslูกเสื้อมีเพิ่มมากขึ้น	- ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน - มีประเมินค่าyslูกเสื้อมีทุกปี	- มีแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน - มีแบบประเมินมาตรฐานค่าyslูกเสื้อมี

8. งบประมาณ

จากสำนักงานลูกเสื้อมีแห่งชาติ จำนวน 528,750 บาท โดยมีประมาณการค่าใช้จ่ายดังแนบ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ค่าyslูกเสื้อมีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน

9.2 ผู้ปฏิบัติงานค่าyslูกเสื้อมีมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินงานต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้มีความทันสมัย

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการดำเนินงานคือ ผู้กำกับลูกเสือและรองผู้กำกับลูกเสือในสถานศึกษาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะเป็นผู้ทำหน้าที่ฝึกอบรมลูกเสือให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด รวมทั้งผู้ที่จะทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรมหรือวิทยากรให้การฝึกอบรมจะต้อง เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการลูกเสืออย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนงานของคณะลูกเสือแห่งชาติ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ดูแลงานลูกเสือ ได้เห็นความจำเป็นดังกล่าวจึงจัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ขึ้น โดยใช้แนวทางการฝึกอบรมของสำนักงานลูกเสือโลก และคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ซึ่งเป็นระดับผู้บริหารหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนกิจการลูกเสือ ให้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจะได้นำเอาหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเพื่อให้สามารถนำเอาเทคนิควิธีการต่าง ๆ ไปใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร คู่มือ และกิจกรรมลูกเสือให้มีความทันสมัย
- 2.2 ส่งเสริม สนับสนุนและจัดการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- 2.3 ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรลูกเสือทุกระดับ
- 2.4 จัดทำข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อใช้ในการดำเนินงานฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551
- 2.5 ให้ความรู้ทักษะลูกเสือ วิชาการและการพัฒนาทักษะผู้นำเยาวชนสู่สากล

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ บุคลากรทางการลูกเสือ จำนวน 5,150 คน
- จำนวนกฎระเบียบ หลักสูตร ข้อบังคับ และกฎกระทรวง ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือสอดคล้องกับ พรบ.ลูกเสือ พ.ศ. 2551

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการลูกเสือ และสามารถนำความรู้และทักษะในกระบวนการลูกเสือไปพัฒนาและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

4. แนวทางการดำเนินงาน

ประกอบด้วย 4 กิจกรรม รวมเป็นเงิน 1,500,000 บาท ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 : การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (3 ท่าน)
- กิจกรรมที่ 2 : การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (4 ท่าน)
- กิจกรรมที่ 3 : การพัฒนารูปแบบ กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือวิและพัฒนาวิทยากรแกนนำ

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนารูปแบบ กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ และพัฒนาวิทยากรฝึกอบรมแกนนำ

1. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและทุนมนุษย์ ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับงานกิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศได้ทางหนึ่ง สอดคล้องกับความเห็นของสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ระบุว่า “กิจการลูกเสือมีความสำคัญต่อกระบวนการจัดการศึกษาอย่างมาก หลักสูตรและกิจกรรมลูกเสือมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ กระบวนการคิด วิเคราะห์ เพื่อให้ผู้เรียนได้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ การช่วยเหลือสังคมในภาพรวม และส่งผลให้เกิดการพัฒนาทักษะชีวิตด้านต่างๆ

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นในสถานศึกษาเกือบทุกแห่ง ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะด้านต่าง ๆ ในกิจกรรมลูกเสือ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมลูกเสือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยบุคลากรที่มีคุณภาพนั้นย่อมได้มาจากการฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้เล็งเห็นความจำเป็นดังกล่าว โดยเฉพาะการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ซึ่งเป็นการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นให้ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการลูกเสือ และนำไปฝึกอบรมลูกเสือ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพนั้น คณะวิทยากรในการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการเป็นผู้สร้างพื้นฐานที่ดีทางการลูกเสือให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม แต่อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงด้านการใช้เทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทในทุกด้าน ๆ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงการฝึกอบรมให้มีความทันสมัย ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปี 2560-2564 ที่กำหนดให้มีการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้ให้การฝึกอบรม มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และดำเนินไปในแนวทางเดียวกันอย่างมีมาตรฐาน จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการพัฒนารูปแบบและกิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ให้มีสมรรถภาพด้านการฝึกอบรมที่สูงขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนารูปแบบและกิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ
- 2.2 เพื่อพัฒนาคู่มือฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะและเสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากร

3. เป้าหมาย

- 3.1 หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือได้รับการพัฒนารูปแบบและกิจกรรม จำนวน 8 หลักสูตร
- 3.2 คู่มือฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือได้รับการพัฒนา จำนวน 8 หลักสูตร
- 3.4 วิทยากรผู้ให้การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือได้รับการพัฒนา จำนวน 40 คน
- 3.5 คณะทำงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญและเจ้าหน้าที่ สลช. จำนวน 20 คน

4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 ขออนุมัติโครงการ
- 4.2 ประสานงานสถานที่ในการจัดเตรียมสถานที่ประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 4.3 พิจารณาคัดเลือกผู้ให้การฝึกอบรม สังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการและวิทยากร
- 4.5 ประชุมเตรียมงานมอบหมายงาน
- 4.6 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 4.7 ประเมินผล สรุปรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ

5. ระยะเวลา

ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – กันยายน 2564 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

6. งบประมาณ

งบประมาณ 650,000 บาท (หกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รูปแบบและกิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือที่ทันสมัย สามารถเป็นต้นแบบให้แก่หน่วยงานเครือข่ายนำไปประยุกต์ใช้ได้
 - 7.2 คู่มือการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือมีความทันสมัย ง่ายต่อการสืบค้น และเป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้
 - 7.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
-

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ขั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (3 ท่อน)

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการดำเนินงาน คือ ผู้กำกับลูกเสือและรองผู้กำกับลูกเสือในสถานศึกษาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะเป็นผู้ทำหน้าที่ฝึกอบรมลูกเสือให้เติบโตตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด รวมทั้งผู้ที่จะทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรม หรือ วิทยากรให้การฝึกอบรมจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการลูกเสืออย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน งานของคณะลูกเสือแห่งชาติ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ดูแลงานลูกเสือ ได้เห็นความจำเป็นดังกล่าว จึงจัดฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ขั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (Assistant Leader Trainers Course : A.L.T.C.) ขึ้นโดยใช้แนวทางการฝึกอบรมของสำนักงานลูกเสือโลก และคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือซึ่งเป็นระดับผู้บริหารหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนกิจการลูกเสือ ให้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจะได้นำเอาหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเพื่อให้สามารถนำเอาเทคนิควิธีการต่างๆ ไปใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชน โดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การดำเนินกิจการลูกเสือเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือ เพื่อรองรับและพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลกได้

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 45 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ในการทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ขั้นผู้ช่วยผู้ให้การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ ในแนวทางเดียวกันรวมทั้งสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปได้

4. วิธีการดำเนินงาน

- 4.1 ขออนุมัติโครงการ
- 4.2 ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
- 4.3 พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมและตอบรับ
- 4.4 แต่งตั้งคณะวิทยากร ประชุมมอบหมายงาน
- 4.5 ดำเนินการฝึกอบรมแบบอยู่ค่ายพักแรม โดยใช้หลักสูตรตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลก และสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 4.6 สรุปรายงานผลการฝึกอบรม

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

6. งบประมาณ

400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 2.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น
- 2.2 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลกได้

กิจกรรมที่ 3 : การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (4 ท่อน)

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการดำเนินงาน คือ ผู้กำกับลูกเสือและรองผู้กำกับลูกเสือในสถานศึกษาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะเป็นผู้ทำหน้าที่ฝึกอบรมลูกเสือให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด รวมทั้งผู้ที่จะทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรมหรือวิทยากรให้การฝึกอบรมจะต้อง เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการลูกเสืออย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนงานของคณะลูกเสือแห่งชาติ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ดูแลงานลูกเสือ ได้เห็นความจำเป็นดังกล่าวจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (Leader Trainers Course : L.T.C.) ขึ้น โดยใช้แนวทางการฝึกอบรมของสำนักงานลูกเสือโลก และคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือซึ่งเป็นระดับผู้บริหารหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนกิจการลูกเสือ ให้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจะได้นำเอาหลักการ แนวคิด และวิธีการ ทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเพื่อให้สามารถนำเอาเทคนิควิธีการต่าง ๆ ไปใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ ชั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.) หรือเป็นวิทยากรให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือได้

2.2 เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ ตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลก

2.3 เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้ผ่านการฝึกอบรม ให้สามารถจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชน โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 45 คน

- | | |
|------------------------------|-------|
| 1. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ | 5 คน |
| 2. สำนักงานลูกเสือจังหวัด | 35 คน |
| 3. หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง | 5 คน |

รวม 45 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถทำหน้าที่ ผู้อำนวยการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ ชั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.) ผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ และสามารถนำความรู้ ทักษะ ไปใช้ในการจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

4. วิธีการดำเนินงาน

- 4.1 ขออนุมัติโครงการ
- 4.2 ประสานงานสถานที่จัดฝึกอบรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.3 ประสานงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรม
- 4.4 พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมและตอบรับ
- 4.5 แต่งตั้งคณะวิทยากร ประชุมมอบหมายงาน
- 4.6 ดำเนินการฝึกอบรมแบบอยู่ค่ายพักแรม โดยใช้หลักสูตรตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลก และสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 4.7 ประเมินผล สรุปรายงานผลการฝึกอบรม

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนมีนาคม – พฤษภาคม 2563 (ระยะเวลาอบรม 7 วัน)
ณ ค่ายลูกเสืออชิราวุธ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ

7. งบประมาณ

จำนวน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ ชั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.) ผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ และสามารถนำความรู้ ทักษะ ไปใช้ในการจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชน โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

8.2 ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะในการฝึกอบรม ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

กิจกรรมที่ 7. โครงการลูกเสือจิตอาสาเพื่อพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศได้ทางหนึ่ง นอกจากนี้ กิจกรรมลูกเสือยังเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นในสถานศึกษาเกือบทุกแห่ง ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะด้านต่าง ๆ ในกิจกรรมลูกเสือ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมลูกเสือ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 มาตรา 8 คณะลูกเสือแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาลูกเสือทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ และช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคีและมีความเจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ เพื่อความสงบสุขและความมั่นคงของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้ทรงให้กำเนิดกิจการลูกเสือไทย สืบสานรักษา และต่อยอดพระปณิธานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

2.2 เพื่อให้ความรู้ในการพัฒนาลูกเสือทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ และช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคีและมีความเจริญก้าวหน้า

2.3 เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์

2.4 เพื่อสร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และบุคลากรทางการลูกเสือ จำนวน ๖๙,๐๐๐ คน

4. การดำเนินงาน

4.1. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

4.2. ฝึกอบรมลูกเสือจิตอาสาตามพระราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

6. วันเวลาและสถานที่

เดือนตุลาคม 2563 – กันยายน 2564 ส่วนกลางและสำนักงานลูกเสือจังหวัดทั่วประเทศ

7. งบประมาณ

จำนวน 29,30,000 บาท (ยี่สิบเก้าล้านสามแสนบาทถ้วน)

8. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ลูกเสือได้ปฏิบัติตนตามกฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ

9.2 ลูกเสือจิตอาสาได้รับความภาคภูมิใจที่มีส่วนร่วมทำประโยชน์ตามพระราชโองบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

9.3 ภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือ ให้เป็นที่ประจักษ์ว่ากิจการลูกเสือเป็นกระบวนการทางการศึกษาที่สามารถพัฒนาเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ
