



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๓๗๗/๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่  
อำเภอแมลงยาว จังหวัดเชียงใหม่

ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรม และยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับจังหวัด และระดับต่าง ๆ ตามความใน ข้อ ๑ วรรค ๒ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform : TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่ในประเทศไทย เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน โดยใช้ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำมาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมาย และบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณ ในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ตำบลแปลงยาว มีองค์ประกอบดังนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลแปลงยาว   | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลแปลงยาว                                 | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลแปลงยาว  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแปลงยาว                                 | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) กำนันตำบลแปลงยาว   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนตลาดบางป่อ                                    | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๗) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่แก้ว                                    | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแปลงยาว                    | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๙) ผู้แทนศูนย์การศึกษาานอกระบบและ<br>การศึกษาตามอัธยาศัยตำบลแปลงยาว | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๐) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแปลงยาว                                      | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๑) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแปลงยาว                           | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๒) เกษตรตำบลแปลงยาว  | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๓) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน  | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๔) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน<br>(ศอช.ต.)          | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๕) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)                           | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๖) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลแปลงยาว                     | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๗) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลแปลงยาว                       | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๘) พัฒนาการประจำตำบลแปลงยาว  | ทีมปฏิบัติงานและ<br>เลขานุการ |
| ๑๙) ปลัดเทศบาลตำบลแปลงยาว/ปลัดองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลแปลงยาว      | ทีมปฏิบัติงานและ<br>เลขานุการ |

#### ตำบลวังเย็น มีองค์ประกอบดังนี้

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลวังเย็น               | ที่ปรึกษา  |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลวังเย็น | หัวหน้าทีม |

๓) นายกเทศมนตรีตำบลวังเย็น	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลวังเย็น	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรทองอุปถัมภ์	ทีมปฏิบัติงาน
๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๙) สมาชิกสภาเทศบาลทุกแห่งในตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๑๐) เกษตรตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)	ทีมปฏิบัติงาน
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล(กพสต.)	ทีมปฏิบัติงาน
๑๔) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงาน
๑๖) พัฒนาการประจำตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงานและ เลขานุการ
๑๗) ปลัดเทศบาลตำบลวังเย็น	ทีมปฏิบัติงานและ เลขานุการ

#### ตำบลหัวสำโรง มีองค์ประกอบดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลหัวสำโรง	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหัวสำโรง	หัวหน้าทีม
๓) นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง	รองหัวหน้าทีม
๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวสำโรง	รองหัวหน้าทีม
๕) กำนันตำบลหัวสำโรง	รองหัวหน้าทีม
๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวสำโรง	ทีมปฏิบัติงาน
๗) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวช้างไล่	ทีมปฏิบัติงาน
๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัวสำโรง	ทีมปฏิบัติงาน
๙) ผู้แทนศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลหัวสำโรง	ทีมปฏิบัติงาน
๑๐) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวสำโรง	ทีมปฏิบัติงาน
๑๑) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวสำโรง	ทีมปฏิบัติงาน
๑๒) เกษตรตำบลหัวสำโรง	
๑๓) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านตำบลหัวสำโรง	ทีมปฏิบัติงาน
๑๔) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)	ทีมปฏิบัติงาน
๑๕) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล(กพสต.)	ทีมปฏิบัติงาน

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑๖) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลหัวสำโรง                 | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๗) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหัวสำโรง                   | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๘) พัฒนาการประจำตำบลหัวสำโรง                                    | ทีมปฏิบัติงานและ<br>เลขานุการ |
| ๑๙) ปลัดเทศบาลตำบลหัวสำโรง/ปลัดองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลหัวสำโรง | ทีมปฏิบัติงานและ<br>เลขานุการ |

**ตำบลหนองไม้แก่น มีองค์ประกอบดังนี้**

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลหนองไม้แก่น   | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหนองไม้แก่น                                 | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหนองไม้แก่น                                | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลหนองไม้แก่น   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผอ.โรงเรียนบ้านเขาสะท้อน   | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๖) ผอ.โรงเรียนบ้านหนองน้ำขาวเจริญราษฎร์                                 | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองไม้แก่นทีมปฏิบัติงาน       | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษา<br>ตามอัธยาศัยตำบลหนองไม้แก่น   | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลหนองไม้แก่น                        | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๐) เกษตรตำบลหนองไม้แก่น  | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านตำบลหนองไม้แก่น                               | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การ<br>ชุมชน (ศอช.ต.) หนองไม้แก่น | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล(กพสต.)<br>หนองไม้แก่น                 | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลหนองไม้แก่น                     | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหนองไม้แก่นทีมปฏิบัติงาน          | ทีมปฏิบัติงาน                 |
| ๑๖) พัฒนาการประจำตำบลหนองไม้แก่น  | ทีมปฏิบัติงานและ<br>เลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้แก่น                                | ทีมปฏิบัติงานและ<br>เลขานุการ |

**มีหน้าที่และอำนาจ**

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา  
ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่  
โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform : TPMAP)

พื้นที่

๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับ

๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ

๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน

๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง

๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไมตรี ไตรติลลันนท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา