



คำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ ๑๑๖ /๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ อำเภอบึงสามพัน

ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์
อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)
ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรง
ต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ
และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรม
และยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ
รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนา
คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๔)
ของคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและ
พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics
Platform : TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุก
พื้นที่ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถ
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน
โดยใช้ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำมาตรการ
แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณ ในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ตำบลขับเคลื่อนพอเพียง มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	หัวหน้าทีม
๓) นายกเทศมนตรีตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	รองหัวหน้าทีม
๔) นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	รองหัวหน้าทีม
๕) กำนันตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	รองหัวหน้าทีม
๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงสามพันวิทยา	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ เทศบาลตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๙) เกษตรตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ครูศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ผู้นำชุมชนทุกชุมชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำชุมชนทุกชุมชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การบริหารส่วนตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๒๑) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๒๒) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ
๒๓) พัฒนาการประจำตำบลขับเคลื่อนพอเพียง	ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

/๒๔) ปลัดเทศบาล...

๒๔) ปลัดเทศบาลตำบลชัยสมอทอด	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมอทอด	ทีมปฏิบัติการ
๒๖) นักพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลชัยสมอทอด	ทีมปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมอทอด	ทีมปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ ตำบลบึงสามพัน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลบึงสามพัน	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลบึงสามพัน	หัวหน้าทีม
๓) นายกองการบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลบึงสามพัน	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลราหุล	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทรัพย์เกษตร	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน	ทีมปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ ตำบลชัยไม้แดง มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลชัยไม้แดง | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลชัยไม้แดง | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชัยไม้แดง | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลชัยไม้แดง | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยไม้แดง | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๔ ตำบลวังพิกุล มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลวังพิกุล | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลวังพิกุล | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังพิกุล | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลวังพิกุล | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิกุล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังพิกุล | ทีมปฏิบัติการ |

๗) เกษตรตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนวังพิกุลวิทยาคม	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลวังพิกุล	ทีมปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๕ ตำบลกันจู้ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลกันจู้	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลกันจู้	หัวหน้าทีม
๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกันจู้	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลกันจู้	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลกันจู้	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยบอน	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลกันจู้	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลกันจู้	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกันจู้	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลกันจู้	ทีมปฏิบัติการ

/๑๒) ประธานคณะกรรมการ...

๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกันจุก	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลกันจุก	ทีมปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๖ ตำบลสระแก้ว มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลสระแก้ว	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลสระแก้ว	หัวหน้าทีม
๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลสระแก้ว	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาพลวง	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลสระแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
/๑๙) ผู้อำนวยการ...	

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาพลวง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลสระแก้ว | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๗ ตำบลศรีมิ่งคล มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลศรีมิ่งคล | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลศรีมิ่งคล | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมิ่งคล | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลศรีมิ่งคล | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมิ่งคลวิทยาคม | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๒) นักพัฒนาชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมิ่งคล | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๘ ตำบลพญาวัน มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลพญาวัน | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลพญาวัน | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพญาวัน | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลพญาวัน | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการร่การบรหิารส่วนตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๒) นักพัฒนาชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๙ ตำบลหนองแวง มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลหนองแวง | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหนองแวง | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแวง | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลหนองแวง | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการร่การบรหิารส่วนตำบลหนองแวง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแวง | ทีมปฏิบัติการ |
- /๗) เกษตรตำบล...

๗) เกษตรตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	ทีมปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา
ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่
โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข
ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความ
ยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน

๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง

๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษณ์ คงเมือง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์