

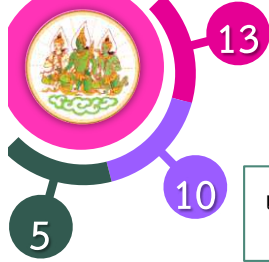
แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน
นโยบายของกระทรวงแรงงาน
กรมการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ACTION PLAN 2021



สารบัญ

	หน้า
● นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
● สรุปตารางความสอดคล้องโครงการ/กิจกรรม กับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	๗
● แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑
○ นโยบายเร่งด่วน	๑๑
○ นโยบายสำคัญ	๑๓



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

1. เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน

- | | | | |
|--|--|--|--|
| 1.1 มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรค COVID-19 | 1.2 มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ให้นายจ้างและผู้ประกันตน | 1.3 มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%) | 1.4 มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว |
|--|--|--|--|



4. ส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่

รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงานคนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีงานทำ

- | | | |
|--|-----------------------|-----------------------------|
| 4.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ | 4.2 JOB EXPO THAILAND | 4.3 Platform ไทยมีงานทำ.com |
|--|-----------------------|-----------------------------|
- ไทยมีงานทำ ล้างาน เพื่อล้านคน รวมไทยสร้างชาติ ไม่ทิ้งกัน

MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี 2564

น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

2. แก้ปัญหาในแนวทางที่ยั่งยืน
แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ และกลุ่มเปราะบาง (ศบศ.)

- 2.1 มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด
- 2.2 มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
- 2.3 มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

3. สร้างแรงจูงใจการจ้างงาน
สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติเป็นโอกาสในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้

- 3.1 มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)
- 3.2 มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน
- 3.3 มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

นโยบายสำคัญ: การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญ

1. มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
2. มาตรการป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
3. มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากรายการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ
4. มาตรการส่งเสริม ค้ำครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ
5. มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
6. มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ
7. มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาพิเศษชายแดน (SEZ)
8. มาตรการ Safety & Healthy Thailand
9. มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ
10. มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีงานทำ

กลไกการขับเคลื่อน

1. จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.)
2. มาตรการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Service)
3. พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics)
4. การบริหารจัดการแนวนโยบายเชิงรุก
5. การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้แถลงมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม โดยได้นำเนื้อหาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ในการขับเคลื่อนนโยบาย “MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี ๒๕๖๔” ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ๑๓ ข้อ ภายใต้ ๔ แนวทาง นโยบายที่สำคัญ ๑๐ ข้อ และกลไกขับเคลื่อน ๕ ข้อ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน ๑๓ ข้อ ภายใต้ ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

แนวทางที่ ๑ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน ๔ ข้อ ดังนี้

- ๑) มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโรคโควิด – ๑๙ ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา
- ๒) มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน
- ๓) มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%)
- ๔) มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

แนวทางที่ ๒ แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.) ๓ ข้อ ดังนี้

- ๑) มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด
- ๒) มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับแรงงานนอกระบบทุกคน
- ๓) มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

แนวทางที่ ๓ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติเป็นโอกาสในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้ ๓ ข้อ ดังนี้

- ๑) มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)
- ๒) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน
- ๓) มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่ รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีงานทำ ๓ ข้อ ดังนี้

- ๑) มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่
- ๒) JOB EXPO THAILAND
- ๓) Platform ไทยมีงานทำ.com

นโยบายสำคัญ ๑๐ ข้อ ประกอบด้วย

- ๑) มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
 - (๑) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)
 - (๒) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่การอนุญาตนั้นได้สิ้นสุดลง และยังไม่ได้เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถอยู่และทำงานได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
 - (๓) บริหารจัดการการนำเข้าแรงงานต่างด้าว โดยนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามระบบ MOU และกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มี WP และ VISA แล้ว แต่ได้เดินทางกลับประเทศ เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙
 - (๔) ถ่ายโอนภารกิจการออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ภาคเอกชนดำเนินการ (Outsource)
- ๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
 - (๑) พัฒนาการฝึกอบรมให้ความรู้แก่แรงงาน เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการคัดแยกผู้เสียหาย
 - (๒) เพิ่มการตรวจสอบการจัดทำสำเนาเอกสารสัญญาจ้าง ให้มีภาษาของประเทศต้นทางให้ลูกจ้างเข้าใจ
 - (๓) เพิ่มการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคมระดับท้องถิ่นในศูนย์รวมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง และสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ของรัฐ รวมถึงการจัดการให้บริการแก่ผู้เสียหาย
 - (๔) เพิ่มความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการละเมิดแรงงานและการเรียกร้องของแรงงานต่างด้าว รวมถึงข้อบังคับของแรงงานบังคับจะได้รับการสอบสวนในคดีการค้ามนุษย์
 - (๕) บังคับให้มีการจ่ายค่าแรงตามกฎหมายมีข้อกำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหางานให้กับแรงงานต่างด้าวและให้สิทธิแก่ลูกจ้างในการครอบครองเอกสารประจำตัวและเอกสารทางการเงิน
- ๓) มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)

- (๑) เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจแรงงานทั้งในและนอกระบบ
- (๒) เพิ่มศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- (๓) สํารวจการใช้ข้อมูลแรงงานเด็กในประเทศไทย
- (๔) สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน โดยกลไกคณะกรรมการระดับชาติ เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ร่วมกันกำหนดวิธีการ แนวทางการดำเนินการ และร่วมกันดำเนินการยื่นขอถอนรายชื่อนักค้าออกจากบัญชีดังกล่าว และจัดทำ MOU ประกาศเจตจำนง เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็กในกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน
- (๕) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำแผนปฏิบัติการ มีความชัดเจนในแนวปฏิบัติที่จะไปสู่ความสำเร็จในการไม่ใช้แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก
- (๖) ส่งเสริมการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ในอุตสาหกรรมกึ่ง อาหารทะเล และอุตสาหกรรมเรือประมง
- ๔) มาตรการส่งเสริม คຸ້ມครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สູ່แรงงานนอกระบบ
 - (๑) ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ
 - (๒) คຸ້ມครองและสร้างหลักประกันทางสังคม
 - (๓) พัฒนาการองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบ
- ๕) มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
 - (๑) รักษาตลาดงานเดิมในต่างประเทศ
 - (๒) ส่งเสริมการจ้างงานระยะสั้น
 - (๓) ขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ
- ๖) มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานสู่สากล
- ๗) มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริหารแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้มีการส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อํานวยความสะดวกในการตรวจลงตราและอนุญาตทำงาน ให้แก่แรงงานต่างด้าว
- ๘) มาตรการ Safety & Healthy Thailand
 - (๑) ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - (๒) สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง นายจ้าง
 - (๓) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาวะให้สอดคล้องกับภารกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
 - (๔) ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ภายใต้สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม

(๕) ยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสพระชนมายุ ๖๐ พรรษา

(๖) โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident)

(๗) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย ได้แก่ การจัดงานสัมมนาวิชาการประจำปี (Safe@Work) การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัย ๕ ภาค งานประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

(๘) Healthy Thailand เพื่อผู้ประกันตนผ่านกลไก ๓ H (Helping – Healthy – Harmless)

๙) มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจและสังคม

(๑) ส่งเสริมการมีงานทำและฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้

(๒) ดำเนินการแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ ดังนี้

- เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ไปทำการปลูกถ่ายไตในสถานพยาบาล นอกความตกลงได้รับยาทดภูมิคุ้มกัน

- กรณีทุพพลภาพ เพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้จากร้อยละ ๕๐ เป็น ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง

- กรณีคลอดบุตร เพิ่มระยะเวลาการจ่ายเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร จาก ๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน

- กรณีสงเคราะห์บุตรให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างได้รับสิทธิสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน

- กรณีค่าทำศพ กองทุนเงินทดแทน กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน ปรับจาก ๔๐,๐๐๐ บาท เป็น ๕๐,๐๐๐ บาท

- ให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน

๑๐) มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีงานทำ

(๑) ขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จากเดิม ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นไม่กำหนดอายุชั้นสูง

(๒) ประกันเงินบำนาญขั้นต่ำให้แก่ทายาทกรณีผู้ประกันตนเสียชีวิตภายใน ๖๐ เดือน

(๓) ปรับสูตรการคำนวณบำนาญของผู้ประกันตนเมื่อเกษียณอายุ

(๔) พัฒนาสิทธิประโยชน์ให้ผู้รับบำนาญสามารถเป็นผู้ประกันตนต่อไป โดยได้รับสิทธิประโยชน์ ๓ กรณี (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย)

กลไกการขับเคลื่อน ๕ ข้อ ประกอบด้วย

- ๑) จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ
 - จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ ชื่อย่อ ศอร. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการกำกับ ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานอย่างรวดเร็ว ฉับไว และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
- ๒) มาตรการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับรัฐบาลดิจิทัล
 - (๑) พัฒนา Job Demand Open Platform ให้ใช้งานสะดวกผ่าน Mobile Application โดยระบบ AI มาใช้ในการจับคู่งาน จำนวน ๑ ระบบ
 - (๒) พัฒนาระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) จำนวน ๕ ระบบ ได้แก่ สมัครฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ยื่นคำขอประเมินเงินสมทบ ยื่นคำขอรับรองความรู้ความสามารถ
 - (๓) การพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบผ่านระบบ ๑๒,๐๐๐ คน
 - (๔) Fixer Finder (รวมช่าง) จำนวนช่างที่พร้อมให้บริการ ๕,๐๐๐ คน
 - (๕) การยื่นคำร้องเกี่ยวกับสิทธิที่เป็นตัวเงินตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - (๖) การตรวจสอบข้อมูลผู้ประกันตนผ่าน Application “SSO Connect Mobile”
 - (๗) ระบบ e-payment, e-filing, e-self Service และ e-compensate
 - (๘) Mobile App “T-Osh Guide” เพื่อให้ผู้สมัครเป็นสมาชิกสามารถใช้บริการได้สะดวกอีกช่องทางหนึ่ง เช่น การดาวน์โหลดสื่อและมาตรฐานความปลอดภัย
 - (๙) Web App เพื่อคัดกรองผู้มาใช้บริการด้านวิชาการความปลอดภัยในการทำงาน เช่น ลงทะเบียนอบรม สัมมนา แบบคำร้องขอใช้บริการต่าง ๆ ของ สสปท.
 - (๑๐) สายด่วน ๑๕๐๖ บริการสอบถามข้อมูลและรับเรื่องร้องเรียนตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- ๓) พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการทั้ง Demand และ Supply ในตลาดแรงงาน
 - ๔) การบริหารจัดการแนวนโยบายเชิงรุก
 - ๕) การบริการจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

สรุปตารางความสอดคล้องโครงการ/กิจกรรม กับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
นโยบายเร่งด่วน เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน ๒ แนวทาง ๔ ข้อ			
แนวทางที่ ๒ แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) ต้องใช้เงินที่เหมาะสมและที่สำคัญช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลไก ศบค. (ศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ)			
ข้อ ๕ มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงาน ในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด	๑. โครงการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากวิกฤติโควิด-๑๙	๒๐๐,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ ล้านบาท
แนวทางที่ ๔ รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีงานทำ			
ข้อ ๑๑ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่	๑. โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน		
ข้อ ๑๒ JOB EXPO THAILAND	๑. โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) - กิจกรรม: การให้บริการจัดหางานเชิงรุกในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๕,๐๐๐ คน	๓,๕๕๑,๐๐๐ บาท
	๒. โครงการ JOB EXPO THAILAND 2021	๑ ครั้ง	๒๗,๐๐๐,๐๐๐ ล้านบาท
ข้อ ๑๓ Platform ไทยมีงานทำ.com	๑. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ - กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	๑๕๐,๐๐๐ คน	๓๕,๘๙๑,๒๐๐ บาท

สรุปตารางความสอดคล้องโครงการ/กิจกรรม กับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
นโยบายสำคัญ เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน ๕ ข้อ			
ข้อ ๑ มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวภายใต้สถานการณ์ โควิด-๑๙		
	๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในประเทศ ตามมติ ครม. ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	๗๔๒,๐๐๐ คน	๓,๒๘๗,๕๐๐ บาท
	๑.๒ กิจกรรมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามระบบ MOU ตามมาตรการผ่อนปรนระยะที่ ๖ ของ ศบค.	๑๑๒,๐๐๐ คน	
	๒. โครงการจ้างเหมาเอกชนดำเนินการให้บริการรับคำขออนุญาตทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (e-WorkpermitOS) แบบเบ็ดเสร็จ (Outsourcing Service) ๑) ขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ๒) ขอรับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการจากกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓) หากได้รับการจัดสรรงบประมาณจะดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้างเหมาเพื่อดำเนินการกิจการออกใบอนุญาตทำงาน	๑ โครงการ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
ข้อ ๒ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier ๑	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - กิจกรรม: ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	๒๔๘,๐๐๐ คน/ ๓๗,๐๐๐ แห่ง	๑,๗๖๕,๔๐๐ บาท
	๒.โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน		
	๒.๑ กิจกรรม: การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	๖๐๐,๐๐๐ คน	๑๑,๗๑๒,๐๐๐ บาท
	๒.๒ กิจกรรม: การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อ ป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์	๒๘,๔๐๐ คน	๙,๗๗๐,๔๐๐ บาท
	๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง - กิจกรรม: การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	๑๔๔,๐๐๐ คน	๒๐,๑๖๙,๗๐๐ บาท
ข้อ ๕ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	๑. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ - กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	๑๐๐,๐๐๐ คน	๒๑,๘๙๒,๓๐๐ บาท

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
ข้อ ๗ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)	๑. โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก - กิจกรรม: การให้บริการแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๒๗,๐๐๐ คน	๑,๔๕๙,๗๐๐ บาท
	๒. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - กิจกรรม: การพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๒๐,๐๐๐ คน	๒๑,๒๓๗,๖๐๐ บาท
ข้อ ๑๐ มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้ทำงาน	๑. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ		
	๑.๑ กิจกรรม: ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๒,๕๘๐ คน	๕,๙๐๓,๒๐๐ บาท
	๑.๒ กิจกรรม: ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	๑๕,๐๓๕ คน	๑๐,๗๙๙,๔๐๐ บาท
	๒. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ		
	๒.๑ กิจกรรม: จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๑,๘๐๐ คน	๙๐๓,๖๐๐ บาท
	๒.๒ กิจกรรม: ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐแผนปฏิบัติงาน	๘๘ คน	๑๕,๘๔๐,๐๐๐ บาท

แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อน "นโยบายเร่งด่วน" ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นโยบายเร่งด่วน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
4. รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีงานทำ															
ข้อ 11 มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่															
- โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน	ล้านบาท (พ.ร.ก. เงินกู้)	19,462.0017	5,240.5370	6,750.1957	2,241.3807	1,494.2538	747.1269	747.1269	747.1269	747.1269	747.1269				กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	260,000	70,000	90,000	30,000	20,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000				
ข้อ 12 JOB EXPO THAILAND															
- โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC)															
กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานเชิงรุกในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	บาท	3,551,000													กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	5,000													
- โครงการ JOB EXPO THAILAND 2021	บาท	27,000,000													กบ.
แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1													
ข้อ 13 Platform ไทยมีงานทำ.com															
- โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ															
1) กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	บาท	35,891,200	318,900	323,000	524,000	32,146,500	100,000	700,300	348,800	348,800	349,000	245,700	245,700	240,500	กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	150,000	16,300	16,500	16,500	4,900	5,115	5,345	14,240	14,500	14,000	14,300	14,300	14,000	

แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อน "นโยบายสำคัญ" ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
1. มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว															
- โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวภายใต้สถานการณ์โควิด-19															
1) กิจกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในประเทศ ตามมติ ครม. 4 สิงหาคม 2563	บาท	3,287,500	3,287,500												สบต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	742,000	742,000												
2) กิจกรรมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามระบบ MOU ตามมาตรการผ่อนปรนระยะที่ 6 ของ ศบค.	บาท													สบต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	112,000													
- โครงการจ้างเหมาเอกชนดำเนินการให้บริการรับคำขออนุญาตทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (e-WorkpermitOS) แบบเบ็ดเสร็จ (Outsourcing Service)	บาท													สบต.
1) ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ															
2) ขอรับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการจากกองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว															
3) หากได้รับการจัดสรรงบประมาณจะดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้างเหมาเพื่อ ดำเนินการกิจการออกใบอนุญาตทำงาน															
แผนปฏิบัติงาน	โครงการ	1													
2. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1															
- โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว															
1) กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	บาท	1,765,400	167,300	175,000	175,000	145,000	146,000	146,000	130,000	136,000	140,000	138,100	137,000	130,000	กทค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	248,000	20,000	21,000	21,000	24,000	24,000	24,000	18,800	19,000	19,200	19,500	19,500	18,000	
	แห่ง	37,000	3,000	3,100	3,150	3,570	3,580	3,580	2,830	2,840	2,840	2,840	2,840	2,830	
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
1) กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน	บาท	11,712,000	450,000	524,400	536,000	423,000	431,000	3,223,000	394,000	3,185,300	736,600	722,000	694,700	392,000	กทค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	600,000	46,500	51,700	51,800	57,800	58,000	58,200	46,000	46,000	46,100	46,000	46,000	45,900	
2) กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์	บาท	9,770,400	781,900	814,140	829,560	859,400	826,900	847,000	813,500	827,000	847,000	786,200	759,800	778,000	สบต., กรต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	28,400	2,150	2,410	2,475	2,815	2,855	2,855	2,220	2,285	2,285	2,090	1,960	2,000	

แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อน "นโยบายสำคัญ" ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
8. Safety & Healthy Thailand															
สสพท., สปส.															
9. มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ															
สำนักงานประกันสังคม															
10. มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มั่งคั่ง															
- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															
1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	บาท	5,903,200	-	474,000	1,001,800	380,000	411,100	684,700	433,900	726,720	802,260	513,300	475,420	-	กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	2,580	-	220	440	160	170	300	190	320	360	220	200	-	
2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	บาท	10,799,400	180,000	1,172,500	1,344,400	556,400	1,041,600	1,041,200	1,138,500	1,245,500	1,314,700	750,400	804,200	210,000	กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	15,035	20	1,842	1,916	1,310	1,432	1,423	1,772	1,884	2,005	790	641	-	
- ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ															
1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	บาท	903,600	75,300	85,300	90,300	72,800	75,300	80,300	82,800	80,300	75,300	70,300	60,200	55,400	กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	1,800	150	170	180	145	150	160	165	160	150	140	120	110	
2) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	บาท	15,840,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	88	←					(จ้างบุคคลปฏิบัติงาน 88 คน ตลอดปี)							→



กรมการจัดหางาน
Department of Employment

ACTION PLAN 2021



www.doe.go.th