



คำสั่งจังหวัดเลย

ที่ ๑๓๖๕ /๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอผาขาว จังหวัดเลย (ศจพ.อ)

ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์  
อำนวยการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)  
ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรง  
ต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ  
และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรม  
และยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการจัดการความยากจนและความเหลื่อมล้ำ  
รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมี  
ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการจัดการความยากจนและ  
พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (คจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๔)  
ของคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ  
จัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้จัดตั้ง "ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ในระดับอำเภอ เรียกโดยย่อว่า "ศจพ.อ." โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics  
Platform : TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการจัดการความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึง  
การพัฒนาคนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่  
ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถ  
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน โดยใช้  
ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน  
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ  
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการ  
ดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ  
ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้อง  
กับสถานการณ์และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

/๑.๖ พิจารณา...

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณ ในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (คจพ.อ.) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

### ๒.๑ องค์ประกอบ

๑) เจ้าคณะอำเภอผาขาวทั้งสองนิกาย	ที่ปรึกษา
๒) นายอำเภอผาขาว	ประธานกรรมการ
๓) ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครองอำเภอผาขาว	รองประธานกรรมการ
๔) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอำเภอผาขาว	กรรมการ
๕) สัสดีอำเภอผาขาว	กรรมการ
๖) เกษตรอำเภอผาขาว	กรรมการ
๗) สาธารณสุขอำเภอผาขาว	กรรมการ
๘) ปศุสัตว์อำเภอผาขาว	กรรมการ
๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนสันติวิทยาสรรพ์	กรรมการ
๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอผาขาว	กรรมการ
๑๑) ผู้จัดการธนาคารเพื่อเกษตรกรและสหกรณ์ การเกษตร สาขาผาขาว	กรรมการ
๑๒) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านอำเภอผาขาว	กรรมการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอผาขาว (กพสอ.)	กรรมการ
๑๔) นายกเทศมนตรีทุกแห่งในพื้นที่	กรรมการ
๑๕) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในพื้นที่	กรรมการ
๑๖) กำนันทุกตำบล	กรรมการ
๑๗) นายเจียงลม หาญโนนแดง	กรรมการ
๑๘) พัฒนาการอำเภอผาขาว	กรรมการและ เลขานุการ
๑๙) ท้องถิ่นอำเภอผาขาว	กรรมการและ เลขานุการ
๒๐) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๑) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการดำเนินงานในพื้นที่เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมกับการพัฒนาคนในทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) และศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) กำหนด โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)

๒) เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยรวมทั้งบูรณาการแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ตลอดจนประสานการดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการ หน่วยงาน ภาคเอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมกับการพัฒนาคนในทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่อำเภอ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) ทราบเป็นระยะ

๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่เห็นสมควร

๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) และศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยวัช เนียมศิริ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย



คำสั่งจังหวัดเลย

ที่ ๑๓๖๖/๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่  
อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์  
อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)  
ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรง  
ต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ  
และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรม  
และยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ  
รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมี  
ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนา  
คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (คจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๔)  
ของคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ  
ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและ  
พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics  
Platform:TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึง  
การพัฒนาคนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่  
ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถ  
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน  
โดยใช้ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลือ  
อย่างเร่งด่วน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ  
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

### ตำบลผาขาว มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลผาขาวทั้งสองนิคม	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลผาขาว	หัวหน้าทีม
๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลผาขาว	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลผาขาว	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมศักดิ์พัฒนา	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ
๗) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ
๘) เกษตรตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ
๙) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลผาขาว (คอช.ต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลผาขาว (กพสต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงทีมปฏิบัติการของมนุษย์ตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลผาขาว (ผู้นำ อช.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๑๙) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาขาว	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

/ตำบล...

### ตำบลโนนปอแดง มีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลโนนปอแดงทั้งสองนิกาย   | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลโนนปอแดง                                       | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลโนนปอแดง  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลโนนปอแดง   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผาขาว   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลโนนปอแดง | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนปอแดง   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) เกษตรตำบลโนนปอแดง   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านและผู้นำชุมชนทุกชุมชนตำบลโนนปอแดง                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลโนนปอแดง (ศอช.ต.)        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลโนนปอแดง (กพสต.)                          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลโนนปอแดง                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลโนนปอแดง (ผู้นำ อช.)                            | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลโนนปอแดง                             | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลโนนปอแดง                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลโนนปอแดง                                       | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดเทศบาลตำบลโนนปอแดง   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

### ตำบลโนนป่าซาง มีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลโนนป่าซางทั้งสองนิกาย   | ที่ปรึกษา     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลโนนป่าซาง                                       | หัวหน้าทีม    |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนป่าซาง                                       | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลโนนป่าซาง   | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนป่าซาง                          | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลโนนป่าซาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนป่าซาง                            | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) เกษตรตำบลโนนป่าซาง   | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านตำบลโนนป่าซาง                                      | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลโนนป่าซาง (ศอช.ต.)        | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลโนนป่าซาง (กพสต.)                          | ทีมปฏิบัติการ |

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑๒) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคง<br>ของมนุษย์ตำบลโนนป่าซาง | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลโนนป่าซาง (ผู้นำ อช.)                | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลโนนป่าซาง                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง<br>ตำบลโนนป่าซาง | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลโนนป่าซาง                           | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนป่าซาง                          | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

**ตำบลท่าช้างคล้อย มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลท่าช้างคล้อยทั้งสองนิยาย   | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลท่าช้างคล้อย   | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลท่าช้างคล้อย   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพวยแดง                                    | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาตาต                                     | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษา<br>ตามอัธยาศัยตำบลท่าช้างคล้อย | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) เกษตรตำบลท่าช้างคล้อย   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านและประธานคณะกรรมการชุมชน<br>ตำบลท่าช้างคล้อย             | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน<br>องค์การชุมชนตำบลท่าช้างคล้อย (ศอช.ต.)        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลท่าช้างคล้อย (ภพสต.)                              | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคง<br>ของมนุษย์ตำบลท่าช้างคล้อย                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลท่าช้างคล้อย (ผู้นำ อช.)                                | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลท่าช้างคล้อย                                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง<br>ตำบลท่าช้างคล้อย                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๗) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลท่าช้างคล้อย   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๘) ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

### ตำบลบ้านเพิ่ม มีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลบ้านเพิ่มทั้งสองนิกาย   | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลบ้านเพิ่ม                                       | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม                                       | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลบ้านเพิ่ม   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มสุข                           | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลบ้านเพิ่ม | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม                                  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) เกษตรตำบลบ้านเพิ่ม   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านตำบลบ้านเพิ่ม                                      | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลบ้านเพิ่ม (ศอช.ต.)        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลบ้านเพิ่ม (กพสต.)                          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลบ้านเพิ่ม                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลบ้านเพิ่ม (ผู้นำ อช.)                            | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลบ้านเพิ่ม                             | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลบ้านเพิ่ม                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลบ้านเพิ่ม                                       | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม                                      | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

### มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน



### ตำบลบ้านเพิ่ม มีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลบ้านเพิ่มทั้งสองนิกาย                                      | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลบ้านเพิ่ม                                    | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม                                    | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลบ้านเพิ่ม  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มสุข                        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้แทนศูนย์การศึกษาครอบครัวและระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลบ้านเพิ่ม | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม                               | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) เกษตรตำบลบ้านเพิ่ม  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านตำบลบ้านเพิ่ม                                   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลบ้านเพิ่ม (ศอช.ต.)     | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลบ้านเพิ่ม (ภพสต.)                       | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลบ้านเพิ่ม              | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลบ้านเพิ่ม (ผู้นำ อช.)                         | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลบ้านเพิ่ม                          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลบ้านเพิ่ม              | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลบ้านเพิ่ม                                    | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิ่ม                                   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

### มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน

๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมที่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการจัด  
ความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง  
๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคน  
ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการ  
จัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.)  
มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยวัช เนียมศิริ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย