



คำสั่งจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๕๐๓๐ /๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่  
อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์

.....  
ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์  
อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ขึ้น  
โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อ  
นายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และการ  
พัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรมและยั่งยืน  
ได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่  
พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึง  
การพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ และมติที่ประชุม  
คณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลัก  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและพัฒนาคน  
ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics  
Platform : TPMAP)เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนา  
คนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่  
ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถบรรลุ  
เป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน โดยใช้  
ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน  
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ  
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

**ตำบลท่าคันโท มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลท่าคันโท (มหานิกาย)                                    | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลท่าคันโท                                 | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลท่าคันโท  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลท่าคันโท   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยายน                                | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าคันโท                    | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลท่าคันโท         | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าคันโท                                       | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) เกษตรตำบลท่าคันโท   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลท่าคันโท | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ท่าคันโท                   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลท่าคันโท           | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลท่าคันโท                     | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลท่าคันโท                       | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการประจำตำบลท่าคันโท  | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดเทศบาลตำบลท่าคันโท   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

**ตำบลนาตาล มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลนาตาล (มหานิกาย)    | ที่ปรึกษา     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลนาตาล | หัวหน้าทีม    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลนาตาล          | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลนาตาล                 | รองหัวหน้าทีม |

/๕) ผู้อำนวยการ...

๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขง	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองแขง	ทีมปฏิบัติการ
๗) ครูศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๘) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๙) เกษตรตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) นาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) พัฒนาการประจำตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๑๗) ปลัดเทศบาลตำบลนาตาล	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

#### ตำบลกุดจิก มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลกุดจิก (มหานิกาย)	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลกุดจิก	หัวหน้าทีม
๓) นายกเทศมนตรีตำบลกุดจิก	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลกุดจิก	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดจิกวิทยาการ	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๗) ครูศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๘) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๙) เกษตรตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) กุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) พัฒนาการประจำตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๑๗) ปลัดเทศบาลตำบลกุดจิก	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

/ตำบลกุงเก่า ...

**ตำบลลุงเก่า มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลลุงเก่า (มหานิกาย)                                    | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลลุงเก่า                                 | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลลุงเก่า  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลลุงเก่า   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยาเสริม                             | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลุงเก่า                | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลลุงเก่า        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุงเก่า                                       | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) เกษตรตำบลลุงเก่า   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลลุงเก่า | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ลุงเก่า                   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลลุงเก่า           | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลลุงเก่า                     | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลลุงเก่า                       | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการประจำตำบลลุงเก่า  | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดเทศบาลตำบลลุงเก่า   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

**ตำบลยางอู้ม มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลยางอู้ม (มหานิกาย)                                    | ที่ปรึกษา     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลยางอู้ม                                 | หัวหน้าทีม    |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยางอู้ม                                 | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลยางอู้ม   | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนยางอู้มวิทยาคาร                               | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยางอู้ม                | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลยางอู้ม        | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลยางอู้ม                               | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) เกษตรตำบลยางอู้ม   | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน  | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลยางอู้ม | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ยางอู้ม                   | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลยางอู้ม           | ทีมปฏิบัติการ |
| /๑๔) ผู้นำอาสา...   |               |

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลยางอ้อม | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลยางอ้อม   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการประจำตำบลยางอ้อม                    | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางอ้อม            | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

### ตำบลดงสมบูรณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลดงสมบูรณ์ (มหานิกาย)                                    | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลดงสมบูรณ์                                 | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลดงสมบูรณ์  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลดงสมบูรณ์   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนดงสมบูรณ์ประชารัฐ                               | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงสมบูรณ์                | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลดงสมบูรณ์          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงสมบูรณ์                                       | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) เกษตรตำบลดงสมบูรณ์   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลดงสมบูรณ์ | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ดงสมบูรณ์                   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลดงสมบูรณ์           | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลดงสมบูรณ์                     | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลดงสมบูรณ์                       | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) พัฒนาการประจำตำบลดงสมบูรณ์  | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๑๗) ปลัดเทศบาลตำบลดงสมบูรณ์   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

### มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่

๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ

๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความ ยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน

๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการจัด ความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง

๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคน ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการ จัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

1 mm?

(นายทรงพล ใจกริ่ม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์