



คำสั่งจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๔๐๖๖ /๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

.....
ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์
อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ขึ้น
โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อ
นายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และการ
พัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
ได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่
พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึง
การพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมีประสิทธิภาพ
และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ และมติที่ประชุม
คณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและพัฒนาคน
ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics
Platform : TPMAP)เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนา
คนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่
ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถบรรลุ
เป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน โดยใช้
ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

ตำบลนามน มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลนามน (มหานิกาย) | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลนามน | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลนามน/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนามน | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลนามน | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนนามนพิทยาคม | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) สัสดีอำเภอนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนามน/
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) เกษตรตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน/ผู้นำชุมชน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)
ตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) นามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) ประธานกรรมการสหกรณ์การเกษตรตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) ประธานคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดเทศบาลตำบลนามน/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนามน | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |

/ตำบล...

ตำบลยอดแกง มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลยอดแกง (มหานิกาย) | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลยอดแกง | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยอดแกง | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลยอดแกง | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนยอดแกงสงเคราะห์ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) สัสดีอำเภอนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีพัฒนา | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) เกษตรตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)
ตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (ภพสต.) ยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) หมอдинอาสาประจำตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) ประธานคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |

ตำบลสงเปลือย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลสงเปลือย (มหานิกาย) | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลสงเปลือย | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสงเปลือย | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันสงเปลือย | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนสงเปลือยวิทยายน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) สัสดีอำเภอนามน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสงเปลือย | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลสงเปลือย | ทีมปฏิบัติการ |

/๙) สมาชิก...

๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) เกษตรตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) สงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบล ตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) หมอดินอาสาประจำตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ประธานคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสงเปลือย	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

ตำบลหลักเหลี่ยม มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลหลักเหลี่ยม (มหานิกาย)	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหลักเหลี่ยม	หัวหน้าทีม
๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลหลักเหลี่ยม	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลหลักเหลี่ยม	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๖) สัสดีอำเภอนามน	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) เกษตรตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) หลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ

๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ประธานคณะกรรมการงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) หมอдинอาสาประจำตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ประธานคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักเหลี่ยม	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

ตำบลหนองบัว มีองค์ประกอบ ดังนี้


๑) เจ้าคณะตำบลหนองบัว (มหานิกาย)	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหนองบัว	หัวหน้าทีม
๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลหนองบัว	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวโน	ทีมปฏิบัติการ
๖) สัสดีอำเภอนามน	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) เกษตรตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (ภพสต.) หนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ประธานคณะกรรมการงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) หมอдинอาสาประจำตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ประธานคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองบัว	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการดำเนินงานสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน
- ๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง
- ๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายทรงพล ใจกริม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์