



คำสั่งจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๕๐๒๙ /๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่  
อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

.....  
ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์  
อำนวยการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ขึ้น  
โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อ  
นายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และการ  
พัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรมและยั่งยืน  
ได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่  
พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการจัดการจัดการความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึง  
การพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ และมติที่ประชุม  
คณะกรรมการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลัก  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการจัดการความยากจนและพัฒนาคน  
ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบซีเป้า (Thai People Map and Analytics  
Platform : TPMAP)เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการจัดการความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนา  
คนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่  
ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถบรรลุ  
เป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน โดยใช้  
ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน  
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ  
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

**ตำบลทุ่งคลอง มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลทุ่งคลอง (มหานิกาย)                                       | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานทุ่งคลอง  | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งคลอง                                    | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลทุ่งคลอง  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำพิมูลพิทยาคม                                | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก่าเตือ                   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>ตำบลทุ่งคลอง         | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคลอง                               | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) เกษตรตำบลทุ่งคลอง  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)<br>ตำบลทุ่งคลอง | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (ภพสต.) ทุ่งคลอง                      | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์<br>ตำบลทุ่งคลอง          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลทุ่งคลอง                        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลทุ่งคลอง                          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) นางนคร ไผ่ชอบ ผู้นำกลุ่มโอท็อป                                      | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๗) นางศิริพร เครือวรรณ ผู้แทนภาคเอกชน                                  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๘) นายอเนก แสบงบาล ผู้แทนภาคประชาชน                                    | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๙) พัฒนาการประจำตำบลทุ่งคลอง   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคลอง                                   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

/ตำบลนาทัน...

**ตำบลนาทัน มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลนาทัน (มหานิกาย)                                       | ที่ปรึกษา                     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลนาทัน                                    | หัวหน้าทีม                    |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลนาทัน   | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๔) กำนันตำบลนาทัน  | รองหัวหน้าทีม                 |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโจดนาตาล                                   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาตาล                   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>ตำบลนาทัน        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๘) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาทัน  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๙) เกษตรตำบลนาทัน  | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน   | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)<br>ตำบลนาทัน | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) นาทัน                      | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์<br>ตำบลนาทัน          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลนาทัน                        | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลนาทัน                          | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๖) นางนุ โถนาร์ตน์ ผู้นำกลุ่มโอท็อป                                 | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๗) นางจันได นิชะนันท์ ผู้แทนภาคเอกชน                                | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๘) นายไพบุลย์ โพนเฉลียว ผู้แทนภาคประชาชน                            | ทีมปฏิบัติการ                 |
| ๑๙) พัฒนาการประจำตำบลนาทัน   | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |
| ๒๐) ปลัดเทศบาลตำบลนาทัน  | ทีมปฏิบัติการ<br>และเลขานุการ |

**ตำบลเนินยาง มีองค์ประกอบ ดังนี้**

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลเนินยาง (มหานิกาย)                                | ที่ปรึกษา     |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลเนินยาง                             | หัวหน้าทีม    |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเนินยาง                             | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลเนินยาง   | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนสูงเนินวิทยาคม                            | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสูงเนิน            | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>ตำบลเนินยาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเนินยาง                        | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) เกษตรตำบลเนินยาง   | ทีมปฏิบัติการ |
| /๑๐) ผู้ใหญ่บ้าน...   |               |

๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลเนินยาง	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) เนินยาง	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลเนินยาง	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลเนินยาง	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลเนินยาง	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) นางเสาวนีย์ คำสาสินธุ์ ผู้นำกลุ่มโอท็อป	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) นางลัดดา นาเทียมเขต ผู้แทนภาคเอกชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นางเนาวรัตน์ พิมพิลา ผู้แทนภาคประชาชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการประจำตำบลตำบลเนินยาง	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเนินยาง	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

#### ตำบลโพน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลโพน (มหานิกาย)	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลโพน	หัวหน้าทีม
๓) นายกเทศมนตรีตำบลโพน	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลโพน	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนโพนพิทยาศรี	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพน	ทีมปฏิบัติการ
๗) ครูศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๙) เกษตรตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) โพน	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)ตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) นางหิวนุจรณ์ ทะนาจันทร์ ผู้นำกลุ่มโอท็อปตำบลโพน	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) นายไพโรจน์ โพนะทา ผู้แทนภาคเอกชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นางสมศรี สระทอง ผู้แทนภาคประชาชน	ทีมปฏิบัติการ

๑๙) พัฒนาการประจำตำบลโพน

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

๒๐) ปลัดเทศบาลตำบลโพน

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

### ตำบลดินจี่ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลดินจี่ (มหานิกาย)

ที่ปรึกษา

๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลดินจี่

หัวหน้าทีม

๓) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลดินจี่

รองหัวหน้าทีม

๔) กำนันตำบลดินจี่

รองหัวหน้าทีม

๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๗) ครูศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
ตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๙) เกษตรตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

ทีมปฏิบัติการ

๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)  
ตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช. ) ตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๑๖) นางรัตนมณี คำยศ ผู้นำกลุ่มโอท็อปตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

๑๗) นายบุญลือ อนุพัฒน์ ผู้แทนภาคเอกชน

ทีมปฏิบัติการ

๑๘) นางดอกไม้ ศรีน้อย ผู้แทนภาคประชาชน

ทีมปฏิบัติการ

๑๙) พัฒนาการประจำตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

### ตำบลนาบอน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลนาบอน (มหานิกาย)

ที่ปรึกษา

๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลนาบอน

หัวหน้าทีม

๓) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลนาบอน

รองหัวหน้าทีม

๔) กำนันตำบลนาบอน

รองหัวหน้าทีม

๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาบอน

ทีมปฏิบัติการ

/๖) ผู้อำนวยการ...

๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๗) ครูศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๙) เกษตรตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (ภพสต.) นาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) นางสาววรินทร์ เชื้อซาร์ ผู้นำกลุ่มโอท็อปตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) นายสุเทศ อรรถประจง ผู้แทนภาคเอกชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นางฤษมัย จันทะโสตร์ ผู้แทนภาคประชาชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการประจำตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

### มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการดำเนินงานคร่าวๆ เรือ่นเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาค้นแบบซีพีเอ (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน

/๗) สรรหา...

๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมที่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง

๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

1 นาย

(นายทรงพล ใจกริม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์