



คำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๑๑๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ อำเภอเขาค้อ

.....
ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้ง
ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
(ศจพ.) ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงาน
ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ
และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรม
และยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ
รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนา
คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (คจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๔)
ของคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและ
พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics
Platform : TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุก
พื้นที่ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถ
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน
โดยใช้ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำมาตรการ
แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณ ในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ตำบลแคมป์สน มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลแคมป์สน | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลแคมป์สน | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกเทศมนตรีตำบลแคมป์สน | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลแคมป์สน | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) เกษตรตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) ครูศูนย์การศึกษาานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) สมาชิกสภาเทศบาลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) ประธานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดเทศบาลตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๒) นักพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลแคมป์สน | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ ตำบลทุ่งสมอ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลทุ่งสมอ | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลทุ่งสมอ | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองดีการบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลทุ่งสมอ | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) เกษตรตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) ครูศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนายาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) พัฒนาการประจำตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๓ ตำบลเข็กน้อย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลเข็กน้อย | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลเข็กน้อย | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองดีการบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลเข็กน้อย | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเข็กน้อย | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข็กน้อย | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลตำบลเข็กน้อย | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลเข็กน้อย | ทีมปฏิบัติการ |

/๙) สมาชิกสภา...

๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
	และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
	และเลขานุการ
๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	ทีมปฏิบัติการ
	และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๔ ตำบลหนองแม่นา มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลหนองแม่นา	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหนองแม่นา	หัวหน้าทีม
๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลหนองแม่นา	รองหัวหน้าทีม
๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหนองแม่นา	ทีมปฏิบัติการ
	/๑๖) ประธาน...

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลหนองแม่นา | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ประธานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองแม่นา | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลหนองแม่นา | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแม่นา | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลหนองแม่นา | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา | ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๕ ตำบลเขาค้อ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลเขาค้อ | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลเขาค้อ | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลเขาค้อ | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) ประธานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| | /๒๒) นักพัฒนา... |

๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

ทีมปฏิบัติการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๖ ตำบลสะเดาะพง มีองค์ประกอบดังนี้

- ๑) เจ้าคณะตำบลสะเดาะพง
- ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลสะเดาะพง
- ๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ
- ๔) กำนันตำบลสะเดาะพง
- ๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ
- ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสะเดาะพง
- ๗) เกษตรตำบลสะเดาะพง
- ๘) ครูศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลสะเดาะพง
- ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ
- ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลสะเดาะพง
- ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลสะเดาะพง
- ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลสะเดาะพง
- ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลสะเดาะพง
- ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลสะเดาะพง
- ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลสะเดาะพง
- ๑๗) ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลสะเดาะพง
- ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลสะเดาะพง
- ๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙
- ๒๐) พัฒนาการประจำตำบลสะเดาะพง
- ๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ
- ๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

ที่ปรึกษา
หัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

ทีมปฏิบัติการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๗ ตำบลริมสีม่วง มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) เจ้าคณะตำบลริมสีม่วง
- ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลริมสีม่วง
- ๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ
- ๔) กำนันตำบลริมสีม่วง
- ๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

ที่ปรึกษา
หัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
ทีมปฏิบัติการ

/๖) ผู้อำนวยการ...

๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาครอบครัวและครอบครัวศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ประธานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนธรรมนุกองช้างวิทยา	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) พัฒนาการประจำตำบลริมสีม่วง	ทีมปฏิบัติการ
	และเลขานุการ
๒๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ	ทีมปฏิบัติการ
	และเลขานุการ
๒๒) นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ	ทีมปฏิบัติการ
	และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน
- ๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนาจการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง

๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายกฤษณ์ คงเมือง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์