



คำสั่งจังหวัดยะลา

ที่ ๖๗๖๐/๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง (ศจพ.ทน./ทม.) จังหวัดยะลา

ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับจังหวัด และระดับต่าง ๆ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔  
เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
ในระดับพื้นที่ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรมและยั่งยืน  
ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว  
ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการความยากจนและความเหลื่อมล้ำ  
รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการ  
มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนา  
คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๕) ของคำสั่ง  
สำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ  
บริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้จัดตั้ง "ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง เรียกโดยย่อว่า "ศจพ.ทน./ทม."  
เป็นกลไกอำนวยการปฏิบัติการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics  
Platform : TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการบริหารจัดการความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนา  
คนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่  
ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถ  
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน โดยใช้  
ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลือ  
อย่างเร่งด่วน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ  
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง (คจพ.ทน./ทม.) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

### ๒.๑ เทศบาลนครยะลา

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| ๑) ประธานคณะกรรมการอิสลามจังหวัดยะลา                                  | ที่ปรึกษา                      |
| ๒) พระราชปัญญาภุมนี เจ้าอาวาสวัดเวฬุวัน เจ้าคณะจังหวัดยะลา            | ที่ปรึกษา                      |
| ๓) นายกเทศมนตรีนครยะลา  | ประธานกรรมการ                  |
| ๔) รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับมอบหมาย                                    | รองประธานกรรมการ               |
| ๕) ผู้แทนปลัดจังหวัดยะลา  | กรรมการ                        |
| ๖) ผู้แทนพัฒนาการจังหวัดยะลา  | กรรมการ                        |
| ๗) ผู้แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา                  | กรรมการ                        |
| ๘) ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา                                 | กรรมการ                        |
| ๙) ผู้แทนศึกษาธิการจังหวัดยะลา  | กรรมการ                        |
| ๑๐) ผู้แทนผู้อำนวยการการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดยะลา | กรรมการ                        |
| ๑๑) ผู้แทนเกษตรจังหวัดยะลา  | กรรมการ                        |
| ๑๒) ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดยะลา   | กรรมการ                        |
| ๑๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาเทศบาลนครยะลา                             | กรรมการ                        |
| ๑๔) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสาขายะลา             | กรรมการ                        |
| ๑๕) ประธานสตรีเทศบาลนครยะลา   | กรรมการ                        |
| ๑๖) ประธานสภาเทศบาลนครยะลา  | กรรมการ                        |
| ๑๗) ประธานชุมชน ทุกชุมชน  | กรรมการ                        |
| ๑๘) ผู้ทรงคุณวุฒิ (นายดำรงค์ สุวรรณรัตน์)                             | กรรมการ                        |
| ๑๙) ปลัดเทศบาล  | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๒๐) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                             | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                                      | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ เทศบาลเมืองสะเตงนอก

๑) ผู้นำทางศาสนา (นายอับดุลเลาะ กาจิ)	ที่ปรึกษา
๒) นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก	ประธานกรรมการ
๓) รองนายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก ทุกท่าน	รองประธานกรรมการ
๔) ผู้แทนปลัดจังหวัดยะลา	กรรมการ
๕) ผู้แทนพัฒนาการจังหวัดยะลา	กรรมการ
๖) ผู้แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	กรรมการ
๗) ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา	กรรมการ
๘) ผู้แทนศึกษาราชการจังหวัดยะลา	กรรมการ
๙) ผู้แทนผู้อำนวยการการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดยะลา	กรรมการ
๑๐) ผู้แทนเกษตรจังหวัดยะลา	กรรมการ
๑๑) ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดยะลา	กรรมการ
๑๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๓) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๔) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๖) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก	กรรมการ
๑๗) นางวรางคณา คงบ้านควน	กรรมการ
๑๘) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขายะลา	กรรมการ
๑๙) ผู้แทนภาคเอกชน (นายมุฮัมหมัดยูโซ๊ะ บาหะ)	กรรมการ
๒๐) ผู้แทนภาคประชาชน (นายประพันธ์ โมกขกุล)	กรรมการ
๒๑) ตัวแทนผู้นำชุมชน (นายอับดุลฮาเลม ฮะ)	กรรมการ
๒๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ (นายปรีชา พิมเสนศรี)	กรรมการ
๒๓) ปลัดเทศบาล (นายมาหะมะรอสีดี อุชะมิ)	กรรมการและ เลขานุการ
๒๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ เทศบาลเมืองเบตง

๑) ผู้นำทางศาสนา (นายมุหะมะ การี)	ที่ปรึกษา
๒) นายกเทศมนตรีเมืองเบตง	ประธานกรรมการ
๓) รองนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองเบตง ทุกท่าน	รองประธานกรรมการ
๔) ผู้แทนปลัดจังหวัดยะลา	กรรมการ
๕) ผู้แทนพัฒนาการจังหวัดยะลา	กรรมการ

/๖) ผู้แทน...

๖) ผู้แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	กรรมการ
๗) ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา	กรรมการ
๘) ผู้แทนศึกษานิเทศการจังหวัดยะลา	กรรมการ
๙) ผู้แทนผู้อำนวยการการศึกษานอกระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัยจังหวัดยะลา	กรรมการ
๑๐) ผู้แทนเกษตรจังหวัดยะลา	กรรมการ
๑๑) ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดยะลา	กรรมการ
๑๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๓) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๔) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๖) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองเบตง	กรรมการ
๑๗) หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๘) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑	กรรมการ
๑๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๒	กรรมการ
๒๐) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๓	กรรมการ
๒๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔	กรรมการ
๒๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๕	กรรมการ
๒๓) ผู้จัดการธนาคารออมสิน สาขาเบตง	กรรมการ
๒๔) ผู้แทนภาคเอกชน (รตท.โกศล ปิ่นเพชร)	กรรมการ
๒๕) ผู้แทนภาคประชาชน (นายอารยะ อิมัม)	กรรมการ
๒๖) ตัวแทนผู้นำชุมชน (นายสุกรี คีตะโสภณ)	กรรมการ
๒๗) ตัวแทนผู้นำชุมชน (นางฟาตีเม๊ะ มะหะหมัด)	กรรมการ
๒๘) ผู้ทรงคุณวุฒิ (นายอาซัน การี)	กรรมการ
๒๙) ปลัดเทศบาล	กรรมการและ เลขานุการ
๓๐) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒.๔ หน้าที่และอำนาจ

๑) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการดำเนินงานในพื้นที่เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมกับการพัฒนาคนในทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางที่ศูนย์อำนาจการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) และศูนย์อำนาจการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) กำหนด โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)

๒) เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาคนทุกช่วงวัย รวมทั้งบูรณาการแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ตลอดจนประสานการดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการ หน่วยงาน ภาคเอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมกับการพัฒนาคนในทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

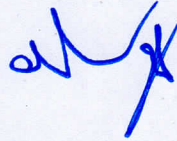
๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่อำเภอ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) ทราบเป็นระยะ

๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่เห็นสมควร

๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) และศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภิรมย์ นิลทยา)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา