



คำสั่งจังหวัดระนอง

ที่ ๕๖๗/๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน  
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่  
อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง

.....  
ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์  
อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)  
ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงานขึ้นตรง  
ต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และ  
การพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรมและ  
ยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ  
พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึง  
การพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๔) ของคำสั่งสำนัก  
นายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการขจัดความยากจน  
และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙  
มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง "ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลัก  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่" เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและพัฒนาคน  
ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics  
Platform : TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนา  
คนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่  
ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถบรรลุ  
เป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน โดยใช้  
ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน  
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ  
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ตำบล กะเปอร์ มีองค์ประกอบดังนี้

๑) เจ้าอาวาสวัดธรรมมาวุธาราม	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลกะเปอร์	หัวหน้าทีม
๓) นายกเทศมนตรีตำบลกะเปอร์	หัวหน้าทีม
๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์	หัวหน้าทีม
๕) กำนันตำบลกะเปอร์	หัวหน้าทีม
๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านด่าน	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะเปอร์	ทีมปฏิบัติการ
๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาครอบครัวและศึกษาตามอัธยาศัยตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน/ผู้นำชุมชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) พัฒนาการประจำตำบล	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๑๘) ปลัดเทศบาล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

#### ตำบล ม่วงกลวง มีองค์ประกอบดังนี้

๑) อีหาม่าประจำมัสยิดเราะห์มะฮ์	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลม่วงกลวง	หัวหน้าทีม
๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง	หัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลม่วงกลวง	หัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสำนัก	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลม่วงกลวง/บางเบน	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้แทนศูนย์การศึกษาครอบครัวและศึกษาตามอัธยาศัยตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง	ทีมปฏิบัติการ

/๙) นักวิชาการ...

๙) นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรตำบลม่วงกลวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) นายสมชาย หัสจักร ผู้แทนภาคประชาชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) พัฒนาการประจำตำบลม่วงกลวง	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

**ตำบล บางหิน มีองค์ประกอบดังนี้**

๑) อีหม่ามประจำมัสยิดนุรุดดีน	ที่ปรึกษา
๒) เจ้าอาวาสวัดวังกุ่ม	ที่ปรึกษา
๓) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลบางหิน	หัวหน้าทีม
๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางหิน	หัวหน้าทีม
๕) กำนันตำบลบางหิน	หัวหน้าทีม
๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางหิน	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนงาม/บางหิน	ทีมปฏิบัติการ
๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรตำบลบางหิน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) พัฒนาการประจำตำบลบางหิน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๑๘) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

**ตำบล บ้านนา มีองค์ประกอบดังนี้**

๑) เจ้าอาวาสวัดทองหลาง	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลบ้านนา	หัวหน้าทีม
๒) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	หัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลบ้านนา	หัวหน้าทีม
๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านนา/บ้านทองหลาง	ทีมปฏิบัติการ

๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนา/ทองหลาง	ทีมปฏิบัติการ
๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาครอบครัวและศึกษาตามอัธยาศัยตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรตำบลบ้านนา	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) พัฒนาการประจำตำบลบ้านนา	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๑๘) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

#### ตำบล เขียวเหลียง มีองค์ประกอบดังนี้

๑) เจ้าอาวาสวัดคงคารี	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลเขียวเหลียง	หัวหน้าทีม
๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	หัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลเขียวเหลียง	หัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขียวเหลียง	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขียวเหลียง	ทีมปฏิบัติการ
๘) ผู้แทนศูนย์การศึกษาครอบครัวและศึกษาตามอัธยาศัยตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรตำบลเขียวเหลียง	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบล	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) พัฒนาการประจำตำบลเขียวเหลียง	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๑๘) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

#### มีหน้าที่และอำนาจ

๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่

/๓) ตรวจสอบการ...

๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา  
ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่  
โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)

๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับ  
พื้นที่

๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้  
คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ

๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความ  
ยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน

๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการขจัดความ  
ยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง

๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย  
อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุก  
ช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการขจัด  
ความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.)  
มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมเกียรติ ศรีชะเนตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง