



คำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ ๓๖๑ /๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ อำเภอศรีเทพ

.....
ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้ง
ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
(ศจพ.) ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงาน
ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ
และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรม
และยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ
รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนา
คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๔)
ของคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง “ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่” เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและ
พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics
Platform : TPMAP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุก
พื้นที่ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถ
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน
โดยใช้ระบบ TPMAP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP ผ่านการจัดทำ
มาตรการ แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณ ในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ตำบลสระกรวด มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลสระกรวด	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลสระกรวด	หัวหน้าทีม
๓) นายกเทศมนตรีตำบลสว่างวัฒนา	รองหัวหน้าทีม
๔) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระกรวด	รองหัวหน้าทีม
๕) กำนันตำบลสระกรวด	รองหัวหน้าทีม
๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)	ทีมปฏิบัติการ
๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งเศรษฐี	ทีมปฏิบัติการ
๘) เกษตรตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๙) ครูศูนย์การศึกษาานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสว่างวัฒนา	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ผู้นำชุมชนทุกชุมชน	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๒๐) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๒๑) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ
๒๒) พัฒนาการประจำตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๓) ปลัดเทศบาลตำบลสว่างวัฒนา	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
	/๒๔) ปลัดองค์การ...

๒๔) ปลัดองค์การบริหารตำบลสระกรวด	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒.๒ ตำบลคลองกระจิง มีองค์ประกอบ ดังนี้	
๑) เจ้าคณะตำบลคลองกระจิง	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลคลองกระจิง	หัวหน้าทีม
๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลคลองกระจิง	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะแก้ว	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการประจำตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒.๓ ตำบลโคกสะอาด มีองค์ประกอบ ดังนี้	
๑) เจ้าคณะตำบลโคกสะอาด	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลโคกสะอาด	หัวหน้าทีม
๓) นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลโคกสะอาด	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสะแกสี	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
	/๑๐) ผู้ใหญ่บ้าน...

๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการประจำตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๐) ปลัดเทศบาลตำบลโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

๒.๔ ตำบลศรีเทพ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลศรีเทพ	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลศรีเทพ	หัวหน้าทีม
๓) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลศรีเทพ	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลศรีเทพ	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาชนอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการประจำตำบลศรีเทพ	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

/๒๐) ปลัดองค์การ...

๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ

ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ

๒.๕ ตำบลประดู่งาม มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) เจ้าคณะตำบลประดู่งาม
 - ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลประดู่งาม
 - ๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม
 - ๔) กำนันตำบลประดู่งาม
 - ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหมู
 - ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันติธรรม
 - ๗) เกษตรตำบลประดู่งาม
 - ๘) ครูศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลประดู่งาม
 - ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารตำบลประดู่งาม
 - ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน
 - ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลประดู่งาม
 - ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลประดู่งาม
 - ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลประดู่งาม
 - ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลประดู่งาม
 - ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลประดู่งาม
 - ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลประดู่งาม
 - ๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลประดู่งาม
 - ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลประดู่งาม
 - ๑๙) พัฒนาการประจำตำบลประดู่งาม
- ๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม

ที่ปรึกษา
หัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

ทีมปฏิบัติการ

และเลขานุการ

๒.๖ ตำบลนาสนุ่น มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) เจ้าคณะตำบลนาสนุ่น
- ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลนาสนุ่น
- ๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น
- ๔) กำนันตำบลนาสนุ่น
- ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินถาวร
- ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาโคก
- ๗) เกษตรตำบลนาสนุ่น

ที่ปรึกษา
หัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
รองหัวหน้าทีม
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ
ทีมปฏิบัติการ

/๘) ครูศูนย์การศึกษา...

๘) ครูศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการประจำตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

๒.๗ ตำบลหนองย่างทอย มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลหนองย่างทอย	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหนองย่างทอย	หัวหน้าทีม
๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลหนองย่างทอย	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรังย้อย	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองย่างทอย	ทีมปฏิบัติการ

/๑๘) นักพัฒนา...

- ๑๘) นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล ตำบลหนองย่างทอย ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการประจำตำบลหนองย่างทอย ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ
๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน
- ๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง
- ๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษณ์ คงเมือง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์