



คำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๙๑๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ อำเภอน้ำหนาว

.....
ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้ง
ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
(ศจพ.) ขึ้น โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการและเป็นหน่วยงาน
ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ
และการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการเป็นรูปธรรม
และยั่งยืนได้ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ
รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างบูรณาการมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนา
คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (คจพ) ตามความใน ข้อ ๒.๒ (๔)
ของคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้แต่งตั้ง “ทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่” เพื่อเป็นกลไกปฏิบัติการในการขจัดความยากจนและ
พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics
Platform : TPMP) เป็นข้อมูลหลักในการดำเนินการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัย

๑.๒ เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุก
พื้นที่ในประเทศ เพื่อให้มีข้อมูลและระบบที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินการให้สามารถ
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืน

๑.๓ ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน หาเป้าหมายวิกฤตและเยี่ยมบ้าน
โดยใช้ระบบ TPMP ดำเนินการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเร่งให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายวิกฤตสามารถอยู่รอดและดำรงชีพอยู่

๑.๔ ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMP ผ่านการจัดทำมาตรการ
แนวทาง แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

/๑.๕ ร่วมติดตาม...

๑.๕ ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP โดยรายงานผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระบบ TPMAP เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมายและบริบทของแต่ละพื้นที่ต่อไป

๑.๖ พิจารณาองค์กร หน่วยงาน และทรัพยากร รวมทั้งการดำเนินการด้านงบประมาณ ในการสนับสนุนและพัฒนาตามความเหมาะสม ทั้งในด้านการให้ความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ จำแนกรายตำบล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ตำบลน้ำหนาว มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลน้ำหนาว | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลน้ำหนาว | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลน้ำหนาว | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) นายนพดล เจริญจิตร | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) นางดวงแข อุตทาพงษ์ | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |

๒.๒ ตำบลวังกวาง มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลวังกวาง | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลวังกวาง | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังกวาง | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลวังกวาง | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
ตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๗) นางศุภศิริ เชื้อบุญมี | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๘) นายคำเบา ศรีชุม | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๙) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |
| ๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกวาง | ทีมปฏิบัติการ
และเลขานุการ |

๒.๓ ตำบลหลักด่าน มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑) เจ้าคณะตำบลหลักด่าน | ที่ปรึกษา |
| ๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลหลักด่าน | หัวหน้าทีม |
| ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน | รองหัวหน้าทีม |
| ๔) กำนันตำบลหลักด่าน | รองหัวหน้าทีม |
| ๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยลาด | ทีมปฏิบัติการ |
| ๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักด่าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๗) เกษตรตำบลหลักด่าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๘) ครูศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย
ตำบลหลักด่าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน | ทีมปฏิบัติการ |
| ๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | ทีมปฏิบัติการ |

/๑๑) ประธานคณะกรรมการ...

๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) นายประสาท จันทร์นุช	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นางเตือนใจ ขวัญเดิน	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ
๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

๒.๔ ตำบลโคกมน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เจ้าคณะตำบลโคกมน	ที่ปรึกษา
๒) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานตำบลโคกมน	หัวหน้าทีม
๓) นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลโคกมน	รองหัวหน้าทีม
๔) กำนันตำบลโคกมน	รองหัวหน้าทีม
๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๗) เกษตรตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๘) ครูศูนย์การศึกษาานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๙) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๑๐) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	ทีมปฏิบัติการ
๑๑) ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๑๒) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๑๓) ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๑๔) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๑๕) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๑๖) ประธานเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ
๑๗) นางวันเพ็ญ ลอตรระกุล	ทีมปฏิบัติการ
๑๘) นายร้อย ชันทะ	ทีมปฏิบัติการ
๑๙) พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลโคกมน	ทีมปฏิบัติการ และเลขานุการ

/๒๐) ปลัดองค์การ...

๒๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน

ที่มปฏิบัติกร
และเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริม เผยแพร่ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
- ๓) ตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)
- ๔) ติดตาม ประเมินผลการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- ๕) รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) ทราบเป็นระยะ
- ๖) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน
- ๗) สรรหา คัดเลือกบุคคลร่วมทีมพี่เลี้ยง เพื่อเสนอให้ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) แต่งตั้ง
- ๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (ศจพ.จ.) และศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศจพ.อ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายกฤษณ์ คงเมือง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์